

DETERMINAZIONE N° **DEL**

ORIGINALE - COPIA - ALLEGATI N°

**U.O.C. SVILUPPO E VALORIZZAZIONE
DELLE RISORSE UMANE**

Struttura:

(N° progressivo)

(Data)

OGGETTO:

**INDIZIONE BANDO PER CONCESSIONE DIRITTO ALLO STUDIO 150 ORE
ANNO SOLARE 2023**

L'estensore: Sig. Valentino Di Vona

(Nome e Cognome)

Determinazione N.

Del .

Atto di riferimento

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa: Non comporta spesa
(Descrizione)

Numero conto economico

Numero Sub autorizzazione

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget Dr. Vincenzo Brusca _____

Data

(Nome e Cognome)

(Firma)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Responsabile del Procedimento:

Sig. Valentino Di Vona

(Nome e Cognome)

(Data)

(Firma)

Il Dirigente

Dott. Vincenzo Brusca

(Nome e Cognome)

(Data)

(Firma)

Il Direttore Amministrativo UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane riferisce che:

Visto l'art. 48 del CCNL del personale del Comparto Sanità del **21/5/2018**, relativo al “*Diritto allo studio*” ;

CONSIDERATO:

-che ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato di durata non inferiore a mesi 6 sono concessi, anche in aggiunta alle attività formative programmate dall’Azienda, appositi permessi retribuiti, nella misura di 150 ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3%, con arrotondamento all’unità superiore, del personale in servizio a tempo indeterminato presso l’Azienda, all’inizio di ogni anno;

-che i permessi di cui innanzi sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, università telematiche, di scuola, di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, parificate o legalmente riconosciute o, comunque, abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall’ordinamento pubblico, nonché per sostenere i relativi esami;

- che per la concessione dei permessi i dipendenti interessati devono presentare, prima dell’inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l’attestato di partecipazione ai medesimi, o altra idonea documentazione, attestazione degli esami sostenuti anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o risposi compensativi per lavoro straordinario già effettuato;

RITENUTO di dover procedere alla indizione di apposito bando di avviso per la presentazione delle domande da parte del personale del Comparto interessato ad ottenere il beneficio;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa ed in applicazione dell’art. 48 del CCNL del personale del Comparto Sanità del 21/5/2018;

- di indire Bando per la concessione di n. 150 ore di permesso, per diritto allo studio anno **SOLARE 2023** nel limite massimo del 3% del personale dipendente, in servizio a tempo indeterminato e **determinato** di durata **non inferiore a mesi 6 al 01/11/2022** presso l’Azienda USL Frosinone, pari a n. 2882, per complessivi **posti 86**;
- di stabilire che il termine per la presentazione delle domande decorre dal **01/11/2022 al 30/11/2022**, tramite procedura telematica come da avviso allegato alla presente deliberazione;
- di stabilire, per quanto attiene i corsi di qualificazione professionale, che la precedenza sarà data a corsi attinenti la qualifica rivestita per una maggiore qualificazione professionale nell’ambito della attività lavorativa svolta;
- di pubblicare il Bando di avviso sul sito internet www.asl.fr.it,

IL DIRETTORE ad interim
UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE
DELLE RISORSE UMANE
(Dr. Vincenzo Brusca)

