

DETERMINAZIONE N.ro 2465 del 17/07/2024

STRUTTURA PROPONENTE

UOC CONTROLLO DI GESTIONE

OGGETTO

Presenza d'atto corresponsione al personale della dirigenza P.T.A. dei compensi a titolo di produttività collettiva 2022.

PROVVEDIMENTO DI ESEGUIBILITA'

Ordinaria

Immediata

MOTIVAZIONE:

ESTENSORE

Cerilli Francesco

DATI CONTABILI

Il Dirigente addetto al controllo del budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico

C.I.G.: #

C.U.P.: #

IMPORTO: 0 €

SUB-AUTORIZZAZIONE: NESSUNA

CONTO ECONOMICO/I N.:

CONTO ECONOMICO: IL PRESENTE ATTO NON COMPORTA COSTI

Il Funzionario Responsabile

Vincenzo Brusca

Data: 16/07/2024 FIRMATO

Il Dirigente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Cerilli Francesco

IL DIRIGENTE

UOC CONTROLLO DI GESTIONE - [Francesco Cerilli]

Il Direttore UOC Controllo di Gestione

▪ **Visto:**

- Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;
- Il D.P.R. n. 184/2006;

relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;

▪ **Visto, altresì:**

- Il D.Lgs. n. 33/2013;
- La L. n. 190/2012;
- Il D.Lgs. n. 97/2016;

relativi alla prevenzione della corruzione e della trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

- **Preso atto**, che con Determinazione n. G05101 del 28.04.2022, della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria, recante la convalida delle modifiche parziali dell'Atto Aziendale ASL-FR (*DCA n. U00354/2017 e Determinazione 07 ottobre 2020, n. G 11595*), è stato approvato l'Atto Aziendale della ASL-FR, pubblicato in data 12 maggio 2022 sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41;

- **Visto**, l'Atto Deliberativo n° 255 del 13 maggio 2024, recante la determinazione delle funzioni dell'Area delle Funzioni Locali - P.T.A., con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore UOC Controllo di Gestione al dr. Francesco CERILLI;

- **Visto**, il D.Lgs. del 27/10/2009 n. 150 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

▪ **Richiamati:**

- l'art. 91 del C.C.N.L. relativo all'Area della Dirigenza P.T.A., triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020 che disciplina l'Istituto per la Retribuzione del Risultato;
- l'atto deliberativo n° 771 del 06/10/2022 recante il protocollo applicativo per la gestione del sistema di valutazione della Performance Individuale e del connesso sistema premiante - Aree della Dirigenza Sanitaria e PTA;
- la Deliberazione n. 425 del 07.06.2023 avente ad oggetto: "*Definizione Istituti Contrattuali 2022 per il Finanziamento del Trattamento Accessorio della Dirigenza P.T.A., in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio - Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17 dicembre 2020*";
- la delibera n° 333 del 27/06/2024 recante la relazione performance anno 2022, con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione, costituito in applicazione dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, e che opera in posizione di autonomia, ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

- **Dato atto**, di quanto riportato al comma 4.2.1 del regolamento del sistema premiante di cui alla sopracitata delibera n. 771/2022, in merito agli incarichi ad interim, per il quale al titolare di struttura ad interim viene riconosciuto anche una quota aggiuntiva corrispondente al 100% dell'incentivo riferito all'ulteriore responsabilità esercitata ai fini del raggiungimento degli obiettivi;

- **Vista**, la nota prot. n. 1853 del 05 giugno 2024, avente ad oggetto: “*sollecito flusso del personale per il calcolo incentivo economico anno 2022*”, con la quale il Direttore UOC Controllo di Gestione, richiedeva detti flussi alla UOC Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane;
- **Che**, con mail del 06 giugno 2024 la UOC Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane, ha provveduto ad elaborare un file relativo ai giorni di presenza congiuntamente alle causali di assenza di tutto il personale dipendente;
- **Che**, con nota prot. n. 12935 del 19 giugno 2024, la medesima struttura ha trasmesso, altresì, un ulteriore file recante i dati dello speso insistente sugli istituti contrattuali 2022;
- **Preso atto che**, alla data odierna, il residuo del Fondo Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91), di competenza dell'esercizio 2022 della Dirigenza P.T.A., è così articolato:

FONDO CONTRATTUALE	Consistenza Fondo 2022	Speso 2022	Disponibilità 2022	Disponibilità al netto accantonamento 10%
art. 91 CCNL Dirigenza P.T.A.	144.893,06	11.062,17	133.830,89	120.447,80

- **Rilevato che**, nella citata Deliberazione n. 431 del 07.06.2023, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:
 - **l'art. 23**, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: “*...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato*”;
 - **l'art. 11**, del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che “in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - o agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
 - o alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23.
- **Rilevato**, che dall'elaborazione delle quote da assegnare al personale della dirigenza P.T.A., l'importo da erogare risulta essere pari a €. **106.992,90** e che l'importo pari ad €. 13.454,90, corrisponde alle quote relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di budget di unità operativa, verrà mantenuto nel fondo della retribuzione di risultato 2023;

- **Ritenuto**, pertanto, di erogare a tutto il personale della dirigenza P.T.A., il compenso relativo alla performance individuale e organizzativa, in base alle giornate di presenza, valutazione individuale e al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati;
- **Precisato**, altresì, che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell'unità operativa;
- **Attestato che**, il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, legge del 07 agosto 1990, n. 241 come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

DETERMINA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente

- 1) Di prendere atto che con la mensilità di giugno 2024 sono stati corrisposti, secondo quanto illustrato, al personale della dirigenza P.T.A., i compensi a titolo di risultato pari a €. **106.992,90**, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2022, la cui struttura preposta a tale attività provvederà, altresì, ad accantonare l'importo pari ad €. 13.454,90, corrisponde alle quote relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di budget di unità operativa, da destinarsi al fondo della retribuzione di risultato 2023, non storicizzabile nel medesimo istituto contrattuale;
- 2) di precisare che gli importi in calce al presente atto, sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di trasmettere, per il prosieguo di competenza, la presente determinazione alla U.O.C. Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane e U.O.C. Economie e Finanze;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i...

Codice	Ruolo	Voce	Riferimento	Competenza
11151	Dirigente Amministrativo	194	2022	6.473,95
14836	Dirigente Amministrativo	194	2022	5.442,86
15954	Dirigente Amministrativo	194	2022	3.447,98
16115	Dirigente Amministrativo	194	2022	4.104,74
16336	Dirigente Amministrativo	194	2022	3.447,98
16996	Dirigente Amministrativo	194	2022	2.830,56
17207	Dirigente Amministrativo	194	2022	3.715,84

17208	Dirigente Amministrativo	194	2022	2.074,80
17340	Dirigente Amministrativo	194	2022	2.300,18
17510	Dirigente Amministrativo	194	2022	4.251,67
17920	Dirigente Amministrativo	194	2022	3.240,98
17921	Dirigente Amministrativo	194	2022	1.820,53
17922	Dirigente Amministrativo	194	2022	2.506,32
17923	Dirigente Amministrativo	194	2022	3.441,24
80697	Dirigente Amministrativo	194	2022	4.201,07
310093	Dirigente Amministrativo	194	2022	5.094,16
880006	Dirigente Amministrativo	194	2022	9.216,75
Complessivo Dirigenza Amministrativa				67.611,61

Codice	Ruolo	Voce	Riferimento	Competenza
11798	Dirigente Prof.le	194	2022	4.241,53
12639	Dirigente Prof.le	194	2022	8.097,07
14660	Dirigente Prof.le	194	2022	4.039,07
16160	Dirigente Prof.le	194	2022	3.447,98
17166	Dirigente Prof.le	194	2022	3.694,38
17379	Dirigente Prof.le	194	2022	4.241,53
80425	Dirigente Prof.le	194	2022	4.241,53
Complessivo Dirigenza Prof.le				32.003,09

Codice	Ruolo	Voce	Riferimento	Competenza
13784	Dirigente Tecnico	194	2022	3.618,05
15062	Dirigente Tecnico	194	2022	3.760,15
Complessivo Dirigenza Tecnica				7.378,20

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC CONTROLLO DI GESTIONE;

COLLEGIO SINDACALE;

UOC AFFARI GENERALI;

UOC ECONOMIA E FINANZE;

UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE;

IL DIRIGENTE

UOC CONTROLLO DI GESTIONE - [Francesco Cerilli]