

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

<b>Struttura proponente</b> UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	<b>Proposta n.</b> 1486 (Digitale) <b>del</b> 19/12/2024
<b>Oggetto:</b> Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP anno 2024.	
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
<b>Estensore</b> Data 19/12/2024	<i>Firmato <b>Lucilla Osci</b></i>
<b>Responsabile del Procedimento</b> Data 19/12/2024	<i>Firmato <b>Lucilla Osci</b></i>
<b>Direttore Struttura</b> Data 19/12/2024	<i>Firmato <b>Fabio Lauro</b></i>
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>	
<b>Direttore UOC Economia e Finanze</b> Data 19/12/2024	<i>Firmato <b>Vincenzo Brusca</b></i>
<b>Note:</b>	
<b>Parere del Direttore Amministrativo</b> Data 19/12/2024	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato <b>Vincenzo Brusca</b></i>
<b>Parere del Direttore Sanitario</b> Data 19/12/2024	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato <b>Luca Casertano</b></i>
<b>Il Commissario Straordinario</b>	<i>Firmato <b>Sabrina Pulvirenti</b></i>

## IL DIRETTORE DI U.O.C Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

### VISTI:

- il Decreto Legislativo n.502 del 30 dicembre 1992 recante “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s. m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- la D.G.R Regione Lazio n. 443 del 03 agosto 2023 recante” Commissariamento dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone Art. 8, comma 7 bis, legge regionale n. 18/94 s.m.i.)”;
- il Decreto Presidente Regione Lazio n.T00213 del 13 ottobre 2023 avente ad oggetto:” Nomina del Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone ( Art.8, comma 7 bis, della legge regionale16 giugno1994, n. 18 e s.m.i.) ”, con il quale è stata disposta la nomina della Dr.ssa Sabrina Pulvirenti a Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dalla data del 01 novembre 2023 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall’art. 2 del D.lgs.171/2016 e smi;
- la deliberazione n. 840 del 02/11/2023 con la quale è stato deliberato la presa d’atto del citato Decreto Regionale n. T00213 del 13/10/2023 di Nomina del Commissario Straordinario e il suo insediamento;
- la deliberazione n. 29 del 26/01/2024 recante “dimissioni della Dott.ssa Eleonora Di Giulio da Direttore Amministrativo aziendale e contestuale nomina del Dottor Vincenzo Brusca Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni della ASL di Frosinone”;

**VISTA** la Deliberazione n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l’incarico quinquennale di Direttore della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;

**VISTO** l’art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 il quale, tra l’altro, dispone che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico.”*

**CONSIDERATO** che a decorrere dall’anno 2022 è istituito il nuovo *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* ai sensi dell’art.102 del CCNL 2019/21 relativo al Personale del Comparto Sanità;

**RICHIAMATO** l’art.23, comma 2, del D. lgs. n.150 del 27.10.2009 “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**DATO ATTO** che con delibera n. 762 del 18/12/2024 è stato approvato il Regolamento aziendale per la gestione delle Progressioni Economiche del Personale del Comparto “DEP 2024”, sottoscritto da tutte le OO.SS. e successivamente dal delegato delle RSU, il quale viene allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**CONSIDERATO** che ai sensi della vigente normativa in materia e della Circolare esplicativa del MEF n.15 del 16.05.2019 prot.-n.114271 le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in modo non maggioritario, non più del 50% degli aventi diritto previa presentazione della domanda di partecipazione;

**DATO ATTO** che nella riunione di delegazione trattante del 10 dicembre 2024 si è provveduto a definire la percentuale massima del 50% degli aventi diritto per ogni area di appartenenza, a seguito delle domande di partecipazione pervenute, a cui assegnare i Differenziali Economici di Professionalità;

**DATO ALTRESI’ ATTO** che il suddetto fondo di cui all’art.102, così come costituito con atto deliberativo n. 441 del 26/07/2023, da considerarsi quale riferimento per l’anno 2024, presenta la necessaria copertura finanziaria;

**RITENUTO** di dover procedere all’indizione della selezione interna per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per l’anno 2024 mediante l’avviso allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**VISTI** i requisiti di ammissione dell'Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità relativi all'anno 2024;

**RICHIAMATO** l'Atto deliberativo n. 150 del 22/02/2022 con il quale la Direzione Strategica Aziendale, nel provvedere alla definizione delle attività, atti e provvedimenti attribuiti alle UU.OO.CC. in coerenza con il funzionigramma aziendale, dispone la tipologia di provvedimenti che devono essere adottati tramite determina a firma del Direttore della U.O.C. proponente;

**VISTI**, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);
- Vista la relazione-proposta che precede;
- I pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

**RITENUTO** di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

## **PROPONE**

Per le motivazioni espone in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte;

1. **Di procedere** all'indizione di un avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, nel limite del 50% degli aventi diritto a seguito delle domande di partecipazione pervenute;
2. **Di approvare** l'Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che l'Avviso allegato al presente provvedimento verrà pubblicato nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi" del sito istituzionale e sul sito intranet aziendale;
4. **Di nominare** quale Responsabile del Procedimento il Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Lucilla Osci;
5. **Di dare atto** che la spesa quantificata in € 881.000,00 rappresenta quota parte del Fondo art.102 del CCNL 2019-2021;
6. **Di dare atto** che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
7. **Di dichiarare** che :
  - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
  - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
8. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

- **Vista** la relazione-proposta che precede;
- **Visto** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **Visto** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- **Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

## **DELIBERA**

1. **Di procedere** all'indizione di un avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, nel limite del 50% degli aventi diritto a seguito delle domande di partecipazione pervenute;
2. **Di approvare** l'Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che l'Avviso allegato al presente provvedimento verrà pubblicato nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi" del sito istituzionale e sul sito intranet aziendale;
4. **Di nominare** quale Responsabile del Procedimento il Collaboratore Amministrativo Dott.ssa Lucilla Osci;
5. **Di dare atto** che la spesa quantificata in € 881.000,00 rappresenta quota parte del Fondo art.102 del CCNL 2019-2021;
6. **Di dare atto** che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
7. **Di dichiarare** che :
  - il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
  - il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
8. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241.

Letto, approvato e sottoscritto