

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

<b>Struttura proponente</b> UOC SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	<b>Proposta n.</b> 1092 (Digitale) <b>del</b> 27/11/2024		
<b>Oggetto:</b> Differenziali Economici di Professionalità DEP 2023 : Approvazione graduatorie finali di merito			
<i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>			
<b>Estensore</b> Data 27/11/2024	<i>Firmato Valentino Di Vona</i>		
<b>Responsabile del Procedimento</b> Data 27/11/2024	<i>Firmato Valentino Di Vona</i>		
<b>Direttore Struttura</b> Data 27/11/2024	<i>Firmato Fabio Lauro</i>		
<i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i>			
<b>Direttore UOC Economia e Finanze</b> Data 27/11/2024	<i>Firmato Vincenzo Brusca</i>		
<b>Codice</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>	<b>Anno</b>
506020104	COMP. PROFESSIONALE T.I. - PREMI E INCENTIVAZIONI	618.400,00	2023
<b>Note:</b>			
<b>Parere del Direttore Amministrativo</b> Data 27/11/2024		<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Vincenzo Brusca</i>	
<b>Parere del Direttore Sanitario</b> Data 27/11/2024		<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato Luca Casertano</i>	
<b>Il Commissario Straordinario</b>		<i>Firmato Sabrina Pulvirenti</i>	

## IL DIRETTORE DI U.O.C Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane

### VISTI:

- il Decreto Legislativo n.502 del 30 dicembre 1992 recante “ Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s. m.i in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G 05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595), pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 11 maggio 2022;
- la deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- la D.G.R Regione Lazio n. 443 del 03 agosto 2023 recante” Commissariamento dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone Art. 8, comma 7 bis, legge regionale n. 18/94 s.m.i.)”;
- il Decreto Presidente Regione Lazio n.T00213 del 13 ottobre 2023 avente ad oggetto:” Nomina del Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone ( Art.8, comma 7 bis, della legge regionale16 giugno1994, n. 18 e s.m.i.) ”, con il quale è stata disposta la nomina della Dr.ssa Sabrina Pulvirenti a Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dalla data del 01 novembre 2023 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall’art. 2 del D.lgs.171/2016 e smi;
- la deliberazione n. 840 del 02/11/2023 con la quale è stato deliberato la presa d’atto del citato Decreto Regionale n. T00213 del 13/10/2023 di Nomina del Commissario Straordinario e il suo insediamento;
- la deliberazione n. 29 del 26/01/2024 recante “dimissioni della Dott.ssa Eleonora Di Giulio da Direttore Amministrativo aziendale e contestuale nomina del Dottor Vincenzo Brusca Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni della ASL di Frosinone”;

**VISTA** la Deliberazione n. 223 del 24/04/2024 con la quale è stato conferito al Dott. Fabio Lauro l’incarico quinquennale di Direttore della UOC Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane;

**RICHIAMATO** l’art.23, comma 2, del D. lgs. n.150 del 27.10.2009 “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**VISTO** l’art. 19 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 il quale prevede, al comma 1, che “al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico e che i differenziali sono attribuiti con decorrenza l° gennaio dell’anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati”;

**RILEVATO** che il suindicato art. 19, in relazione all’attribuzione del DEP, prevede altresì che:

- i differenziali economici di professionalità complessivamente conseguibili da ciascun dipendente e il valore annuo lordo di ciascuno di essi, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area sono indicati nella tabella E) e che ove il dipendente sia transitato per mobilità da altra azienda o ente, sono mantenuti i differenziali economici di professionalità maturati nell’azienda o ente di provenienza e potrà partecipare alla progressione economica all’interno dell’area di appartenenza;
- avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui al comma 4, lettere dalla a) alla g) nonché previa formazione della graduatoria dei partecipanti sulla base dei criteri selettivi e di priorità richiesti;
- non determina l’attribuzione di mansioni superiori;
- non è possibile attribuire più di un DEP al dipendente per ciascuna procedura selettiva;
- la progressione economica è finanziata con risorse aventi le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo di cui all’art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) ed è attribuita dal l° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 4, lett.b);
- le risorse tornano nella disponibilità dello stesso fondo in caso di passaggio di area o comunque di cessazione del servizio tenendo conto di quanto previsto nel comma 6, il quale dispone che i differenziali economici di professionalità cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra le aree, fatto salvo quanto previsto dall’art. 20 comma 4 (progressione tra le aree);

**CONSIDERATO** che a decorrere dall’anno 2023 è istituito il nuovo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità di professionali” ai sensi dell’art. 102 del CCNL 2019 – 2021 relativo al Personale del Comparto Sanità;

**PRESO ATTO** che, con riunione del 11 dicembre 2023 è stato approvato dalle organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS, NURSIND e dalle RSU presenti, il nuovo regolamento per la gestione dei Differenziali Economici di Professionalità all’interno delle aree e con un impegno di spesa per l’anno 2023 a carico dello specifico fondo contrattuale pari a € 618.400;

**CONSIDERATO** che secondo la Circolare MEF n.15 del 16.05.2019, di cui alle allegate istruzioni del Conto Annuale, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in modo non maggioritario, non più del 50% della platea dei potenziali beneficiari;

**RICHIAMATA** la sentenza della Corte dei conti della Toscana n. 288/2020, che ha invece affermato che le progressioni economiche orizzontali si possono ritenere legittime se destinate a non più del 35% dei dipendenti (nel qual caso il numero dei possibili beneficiari del DEP si attesterebbe su valori ben superiori rispetto al possibile ampliamento richiesto dalle OO.SS., come di seguito specificato);

**RILEVATO** che in data 12 dicembre 2023 è stato pubblicato il bando sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Locale Frosinone alla voce "Bandi e Concorsi" e sul Portale Intranet con le modalità di presentazione delle domande di partecipazione, dal 12.12.2023 e la chiusura fissata al 19.12.2023;

**VISTI** i seguenti requisiti di ammissione dell'avviso di selezione interna per la progressione economica all'interno delle aree anno 2023:

- accedono alla selezione per le progressioni economiche i dipendenti in servizio al 1° gennaio 2023 presso l'ASL di Frosinone;
- che abbiano almeno tre anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato o determinato con o senza soluzione di continuità;
- che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa;

**CHE** le domande di partecipazione dei dipendenti sono state acquisite via PEC sotto forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR445/00 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** l'atto deliberativo n. 906 del 29/12/2023, con il quale venivano approvate le graduatorie provvisorie di merito;

**PRESO ATTO** che, dopo la pubblicazione delle nuove graduatorie provvisorie in data 17/07/2023 e l'apertura della casella di posta elettronica [osservazionepeo@aslfrsionone.it](mailto:osservazionepeo@aslfrsionone.it) dal 17/07/23 al 31/07/23 per eventuali rettifiche, sono pervenute diverse contestazioni da parte del personale proveniente da altre Aziende, mediante l'istituto della mobilità, in quanto si è visto penalizzato a causa della mancata trasmissione delle valutazioni da parte degli ex enti di provenienza;

**CHE** successivamente alla pubblicazione delle graduatorie in via provvisoria, sono state effettuate delle variazioni nei punteggi sulla base delle verifiche d'ufficio, nonché si è preso atto della problematica del personale il cui punteggio in graduatoria risentiva della mancata acquisizione in Azienda delle schede di valutazione, a seguito del mancato trasferimento del fascicolo personale del dipendente da parte degli ex Enti di appartenenza, ai sensi dell'art. 63 comma 2 lett. e) del CCNL 2019/21;

**CONSIDERATO** che, in sede di riunione sindacale del 30 settembre 2024, vista la problematiche della mancata acquisizione delle schede di valutazione per i dipendenti trasferiti per mobilità, la proposta avanzata dalla RSU e avallata dalle OO.SS., è stata quella di ampliare il numero delle assegnazione dei DEP pari ai posti dei dipendenti che sarebbero stati esclusi, rispetto alla graduatoria provvisoria pubblicata a luglio 2024, ammettendo il personale proveniente in mobilità (con schede non presenti in Azienda all'atto di chiusura del Bando) collocabile in posizione utile per l'assegnazione dei DEP;

**PRESO ATTO** che a seguito della suesposta proposta delle OO.SS., prudenzialmente, la Uoc Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse Umane ha inviato una richiesta di integrazione a tutti i 66 dipendenti carenti della documentazione sopracitata, chiedendo di autocertificare l'assenza di procedimenti disciplinare nel biennio 2020/2022 e le valutazioni utili dell'ultimo triennio, poiché, come già detto, non in possesso dell'Asl Frosinone;

**PRESO ATTO** delle autocertificazioni pervenute da cui si evince che per n. 26 unità di personale si determinerebbe l'inserimento utile in graduatoria e che l'ampliamento della stessa, dal 50% degli aventi diritto a quasi il 53%, è comunque subordinato alla stesura di un nuovo accordo sindacale ed al parere favorevole del Collegio Sindacale, posto che si ritiene comunque rispettato il principio della quota limitata dei dipendenti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150 del 2009;

**VISTA** la nota prot. n. 23491/24, a conferma della disponibilità del fondo ex Art. 102 del CCNL 2019/21 per un eventuale ampliamento della platea alle 26 unità per l'assegnazione dei DEP;

**RITENUTO PERTANTO** di ammettere con riserva le n. 26 unità di personale proveniente da altri Enti, con acquisizione postuma rispetto alla scadenza del bando per l'assegnazione dei DEP (mediante autocertificazione) delle valutazioni utili dell'ultimo triennio e dell'assenza di procedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio 2020/2022, come su ben specificato, nelle more:

- a) della verifica di quanto dichiarato a seguito della trasmissione del fascicolo personale;
- b) del parere del Collegio Sindacale in merito all'ampliamento della platea dei beneficiari;
- c) della sottoscrizione del nuovo accordo con le OO.SS.;

**DATO ATTO** che il dipendente matr. \*\*950 Z.S., durante la fase di elaborazione delle graduatorie ha presentato istanza per il riconoscimento della fascia economica superiore al 01.11.2020 presso il Tribunale di Frosinone Sez. Lavoro e, considerato che tra i requisiti per partecipare al riconoscimento della progressione economica DEP vi è quello di permanenza nella fascia di almeno tre anni, requisito che non avrebbe con il riconoscimento della fascia superiore al 01.11.2020 da parte del Tribunale, viene pertanto ammesso alla procedura con riserva di attesa della sentenza: in caso di esito a lui favorevole verrebbe escluso dalla presente procedura, in caso di esito a lui sfavorevole e quindi di non riconoscimento da parte del Tribunale di Frosinone della richiesta di fascia superiore, verrebbe sciolta la riserva e assegnato il Differenziale Economico con decorrenza 01.01.2023;

**RICHIAMATO** l'Atto deliberativo n. 150 del 22/02/2022 con il quale la Direzione Strategica Aziendale, nel provvedere alla definizione delle attività, atti e provvedimenti attribuiti alle UU.OO.CC. in coerenza con il funzionigramma aziendale, dispone la tipologia di provvedimenti che devono essere adottati tramite determina a firma del Direttore della U.O.C. proponente;

**VISTI**, altresì:

- Il D.P.R. n. 184/2006 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi);
- La legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D.Lgs n. 97/2016 (Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza);
- Vista la relazione-proposta che precede;
- I pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

**RITENUTO** di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

## PROPONE

Per le motivazioni esposte in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte;

1. **Di approvare**, sulla scorta di quanto sopra, le allegate graduatorie di merito come previsto nel Regolamento DEP 2023 del personale del comparto anno 2023;
2. **Di attribuire** i benefici economici ai dipendenti aventi diritto, come da graduatorie allegate che sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **Di ammettere** con riserva le n. 26 unità di personale proveniente da altri Enti, con acquisizione postuma rispetto alla scadenza del bando per l'assegnazione dei DEP (mediante autocertificazione) delle valutazioni utili dell'ultimo triennio e dell'assenza di procedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio 2020/2022, nelle more:
  - a) della verifica di quanto dichiarato a seguito della trasmissione del fascicolo personale;
  - b) del parere favorevole del Collegio Sindacale in merito all'ampliamento della platea dei beneficiari;
  - c) della sottoscrizione del nuovo accordo con le OO.SS.;
4. **Di ammettere** con riserva il dipendente matr. \*\*950 Z.S in attesa della sentenza del Tribunale di Frosinone sez. Lavoro;
5. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale per il prescritto parere autorizzatorio necessario all'incremento della platea dei beneficiari, incremento di circa il 3% (dal 50% al 53%), al fine di ammettere alla procedura coloro che erano carenti della documentazione riguardante le valutazioni utili dell'ultimo triennio alla data di chiusura del bando, ovvero n. 26 unità pari ai posti dei dipendenti che sarebbero stati esclusi rispetto alla graduatoria provvisoria pubblicata a luglio 2024;
6. **Di nominare** quale Responsabile del procedimento l'Assistente Amministrativo Di Vona Valentino;
7. **Di dare atto** che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
8. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia
9. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
10. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- **Vista** la relazione-proposta che precede;
- **Visti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- **Visto** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;

- **Visto** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

- **Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme;

## **DELIBERA**

1. **Di approvare**, sulla scorta di quanto sopra, le allegate graduatorie di merito come previsto nel Regolamento DEP 2023 del personale del comparto anno 2023;
2. **Di attribuire** i benefici economici ai dipendenti aventi diritto, come da graduatorie allegate che sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **Di ammettere** con riserva le n. 26 unità di personale proveniente da altri Enti, con acquisizione postuma rispetto alla scadenza del bando per l'assegnazione dei DEP (mediante autocertificazione) delle valutazioni utili dell'ultimo triennio e dell'assenza di procedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio 2020/2022, nelle more:
  - a) della verifica di quanto dichiarato a seguito della trasmissione del fascicolo personale;
  - b) del parere favorevole del Collegio Sindacale in merito all'ampliamento della platea dei beneficiari;
  - c) della sottoscrizione del nuovo accordo con le OO.SS.;
4. **Di ammettere** con riserva il dipendente matr. \*\*950 Z.S in attesa della sentenza del Tribunale di Frosinone sez. Lavoro;
5. **Di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale per il prescritto parere autorizzatorio necessario all'incremento della platea dei beneficiari, incremento di circa il 3% (dal 50% al 53%), al fine di ammettere alla procedura coloro che erano carenti della documentazione riguardante le valutazioni utili dell'ultimo triennio alla data di chiusura del bando, ovvero n. 26 unità pari ai posti dei dipendenti che sarebbero stati esclusi rispetto alla graduatoria provvisoria pubblicata a luglio 2024;
6. **Di nominare** quale Responsabile del procedimento l'Assistente Amministrativo Di Vona Valentino;
7. **Di dare atto** che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, comma 32 della Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D.Lgs. n. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;
8. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia
9. **Di dichiarare** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
10. **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, in applicazione dell'art.21 quater della legge 7 agosto 1990, n.241;

Letto, approvato e sottoscritto