

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

<b>Struttura proponente</b> UOC CONTROLLO DI GESTIONE	<b>Proposta n.</b> 814 (Digitale) <b>del</b> 11/11/2024
<b>Oggetto:</b> RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023	
<p><i>Il Direttore e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.e che lo stesso non comporta oneri di spesa a carico del bilancio aziendale lo trasmette per il seguito di competenza</i></p>	
<b>Estensore</b>	
<i>Data</i> 11/11/2024	<i>Firmato</i> <b>Francesco Cerilli</b>
<b>Responsabile del Procedimento</b>	
<i>Data</i> 11/11/2024	<i>Firmato</i> <b>Francesco Cerilli</b>
<b>Direttore Struttura</b>	
<i>Data</i> 11/11/2024	<i>Firmato</i> <b>Francesco Cerilli</b>
<p><i>Il Direttore della UOC Economia e Finanze attesta la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente e che l'atto non comporta scostamenti rispetto al budget economico annuale.</i></p>	
<b>Direttore UOC Economia e Finanze</b>	
<i>Data</i> 12/11/2024	<i>Firmato</i> <b>Vincenzo Brusca</b>
<b>Note:</b>	
<b>Parere del Direttore Amministrativo</b>	
<i>Data</i> 12/11/2024	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato</i> <b>Vincenzo Brusca</b>
<b>Parere del Direttore Sanitario</b>	
<i>Data</i> 12/11/2024	<input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non favorevole <i>Firmato</i> <b>Luca Casertano</b>
<b>Il Commissario Straordinario</b>	
	<i>Firmato</i> <b>Sabrina Pulvirenti</b>

## **Il Direttore della UOC Controllo di Gestione**

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale n. 18/94 e s.m.i. in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio Sanitario regionale delle Aziende sanitarie e ospedaliere;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184 Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016 Regolamento generale per la protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo n°101 del 10.08.2018, inerente Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33 Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto legislativo n. 25 maggio 2016, n. 97 Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- la deliberazione n. 372 del 24/05/2022 avente ad oggetto: “ Presa d’atto della Determinazione 28 aprile 2022, n. G05101 del Direttore della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria inerente l’Approvazione dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U 00354/2017 e Determinazione 7 ottobre 2020 n. G 11595)”, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41 in data 12 maggio 2022;
- la deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale il Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- il Decreto Presidente Regione Lazio n.T00213 del 13 ottobre 2023 avente ad oggetto: “Nomina del Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (Art.8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)” con il quale è stata disposta la nomina della Dr.ssa Sabrina Pulvirenti a Commissario Straordinario dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone a decorrere dalla data del 01 novembre 2023 e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale, secondo la procedura prevista dall’art. 2 del D.lgs.171/2016 e s.m.i. ;
- la deliberazione n. 840 del 02/11/2023 con la quale è stato deliberato la presa d’atto del citato Decreto Regionale n. T 00213 del 13/10/2023 di Nomina del Commissario Straordinario e il suo insediamento;
- la deliberazione n. 29 del 26/01/2024 recante “dimissioni della Dott.ssa Eleonora Di Giulio da Direttore Amministrativo aziendale e contestuale nomina del Dottor Vincenzo Brusca Direttore Amministrativo aziendale facente funzioni della ASL di Frosinone”;
- la deliberazione n. 255 del 13/05/2024 con la quale viene assegnato al Dott. Francesco Cerilli l’incarico quinquennale di Direttore UOC Controllo di Gestione con decorrenza 16/05/2024;

**PRESO ATTO CHE** l'OIV costituito con atto deliberativo n.166 del 08/03/2021, in data 09/02/2023, ha confermato, per l'anno 2023, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance utilizzato per l'anno 2022 di cui alla deliberazione n. 202 del 22.03.2022;

**PRESO ATTO CHE** con deliberazione n. 261 del 23.05.2024 si è provveduto, a seguito della scadenza del mandato del precedente OIV, a costituire il nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, ai sensi del Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n.150 recante la "attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", individuando i tre componenti in carica per un periodo di tre anni con decorrenza 16/06/2024 (Dott.ssa Maria Buttinelli/ Presidente; Dott. Norberto Cau/ Componente, Dott. Alberto Proia /Componente);

**VISTA** la nota Prot. n.41169 del 24/06/2024, con cui la ASL di Frosinone ha comunicato al Dipartimento per la Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ufficio per la Valutazione Performance, il differimento di adozione della Relazione sulla Performance anno 2023 oltre il termine del 30 giugno 2024 e di cui all'art 10, comma 1, lettera b) del Dlg.s n.150/2009 come modificato dal D. Lgs 74/2017;

**VISTA** la deliberazione n. 580 del 16.10.2024 con cui si è provveduto ad aggiornare la composizione della Struttura Tecnica Permanente (STP) a supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone;

**PRESO ATTO CHE:**

- l'art. 1, del D.P.R. 81/2022 "Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" dispone che le amministrazioni siano tenute alla redazione del PIAO, assorbendo, con la conseguente soppressione anche del Piano della Performance;
- con Delibera n. 267 del 31/03/2023 l'ASL di Frosinone ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

**VISTI:**

- l'articolo 10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 150/2009 – "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D.Lgs: n.74/2017, che recita *"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche... (omissis), redigono il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art.3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b)";*
- l'art. 10 del suddetto D. Lgs. comma 1, lettera b), come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale si dispone che le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, "entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati

organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”;

- l’articolo 15 del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017, nel quale vengono definite le responsabilità dell’organo di indirizzo politico-amministrativo ed in particolare il comma 2, lettera b), secondo il quale è l’organo di indirizzo politico-amministrativo che definisce, in collaborazione con i vertici dell’amministrazione, la Relazione sulla Performance;
- l’articolo 3, comma 2, lettera b) della Legge Regione Lazio n.1/2011 che prevede che sia l’organo di indirizzo politico-amministrativo a definire, sentiti i dirigenti apicali, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati;
- le “Linee Guida per la relazione annuale sulla performance”, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Funzione Pubblica, Uff. per la valutazione della performance, n.3 del Novembre 2018 al fine di rendere sintetici, chiari e comprensibili i risultati raggiunti, l’Azienda intende adottare la Relazione annuale sulla Performance, quale strumento di accountability attraverso il quale rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti, nonché le relative cause;

**CONSIDERATO** pertanto che, in relazione all’anno 2023, è necessario provvedere a relazionare sui risultati degli obiettivi strategici riportati nel Piano Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 di cui alla Delibera n. 267 del 31/03/2023;

**CONSIDERATO**, altresì che la Relazione sulla Performance:

- costituisce lo strumento mediante cui l’ASL illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;
- evidenzia a consuntivo i risultati raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell’anno, indicandone le cause e le eventuali misure correttive adottate;
- è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna;
- la sua pubblicazione sul sito web aziendale rappresenta un’opportunità di confronto con i cittadini e le Istituzioni sull’operato dell’Azienda allo scopo di migliorare le attività e rispondere in modo sempre più confacente alle attese dell’utente;
- in base alle finalità di cui sopra, la Relazione sulla Prestazione e sui Risultati (Relazione sulla Performance) si configura come un documento snello e comprensibile;

**VISTA** la Relazione sulla Performance per l’anno 2023 e l’allegato alla stessa “ALLEGATO 1 – alla Relazione alla Performance 2023 – Elenco degli obiettivi di Performance associati alle schede negoziate”, che costituisce parte integrante e sostanziale della stessa;

**PRECISATO CHE** nella seduta del 23/09/2024, l’Organismo Indipendente di Valutazione e la Struttura Tecnica Permanente hanno previsto per le eventuali contestazioni delle valutazioni di Performance Organizzativa, un periodo di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati relativi alla Performance anno 2023 sul sito istituzionale;

**PRESO ATTO CHE** l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009 compete la validazione della relazione sulla Performance - in data 07/11/2024, come da specifico documento acquisito al protocollo aziendale n.73765 del 07/11/2024, "*... ha ritenuto la relazione conforme al dettato normativo ed ha tenuto conto del corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori*" ... *ha deciso di validare la Relazione Finale sulla Performance 2023*";

**RITENUTO** pertanto di approvare la Relazione della Performance Aziendale Anno 2023 con allegato tecnico corredata del relativo Documento di Validazione rilasciato dall'O.I.V. (All. n. 1 - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);

**RITENUTO** di dover bilanciare gli obblighi derivanti dalla normativa relativa alla Trasparenza D.lgs. 33/2013 e la Tutela dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii.;

**ATTESTATO CHE** il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;

**DATO ATTO CHE** il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;

#### **PROPONE**

1. di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009 compete la validazione della relazione sulla Performance - in data 07/11/2024, come da specifico documento acquisito al protocollo aziendale n.73765 del 07/11/2024, "*... ha ritenuto la relazione conforme al dettato normativo ed ha tenuto conto del corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori*" ... *ha deciso di validare la Relazione Finale sulla Performance 2023*";
2. di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2023 ed il relativo "ALLEGATO 1 - alla Relazione alla Performance 2023 – Elenco degli obiettivi di Performance associati alle schede negoziate" corredata del relativo Documento di Validazione rilasciato dall'O.I.V. (All. n. 1 - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
3. di prendere atto che nella seduta del 23/09/2024, l'Organismo Indipendente di Valutazione e la Struttura Tecnica Permanente hanno previsto per le eventuali contestazioni delle valutazioni di Performance Organizzativa, un periodo di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati relativi alla Performance anno 2023 sul sito istituzionale: <https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance>;
4. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e

dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

5. di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
6. di prendere atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

- **VISTA** la relazione-proposta che precede;
- **VISTO** il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- **VISTO** il parere del Dirigente e/o Responsabile del Procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;
- **ACQUISITI** i pareri del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario come innanzi espressi con l'apposizione delle rispettive firme

### **DELIBERA**

1. di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della ASL di Frosinone - cui ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs 150/2009 compete la validazione della relazione sulla Performance - in data 07/11/2024, come da specifico documento acquisito al protocollo aziendale n.73765 del 07/11/2024, " ... *ha ritenuto la relazione conforme al dettato normativo ed ha tenuto conto del corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori*" ... *ha deciso di validare la Relazione Finale sulla Performance 2023*";
2. di approvare la Relazione sulla Performance per l'anno 2023 ed il relativo "ALLEGATO 1 - alla Relazione alla Performance 2023 – Elenco degli obiettivi di Performance associati alle schede negoziate" corredata del relativo Documento di Validazione rilasciato dall'O.I.V. (All. n. 1 - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
3. di prendere atto che nella seduta del 23/09/2024, l'Organismo Indipendente di Valutazione e la Struttura Tecnica Permanente hanno previsto per le eventuali contestazioni delle valutazioni di Performance Organizzativa, un periodo di 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione e comunicazione dei risultati relativi alla Performance anno 2023 sul sito istituzionale: <https://www.asl.fr.it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-sulla-performance>;
4. di dare atto che, in ordine agli adempimenti derivanti dalle previsioni di cui all'art. 1, c. 32 della L.190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e

dell'illegalità della pubblica amministrazione" e dall'art. 37 D. Lgs. 33/2013, circa la trasparenza della P.A., il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente all'esito dell'adozione del presente atto deliberativo;

5. di dichiarare che il presente provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. 20/1994 s.m.i. e della L. 241/1990 s.m.i. e di ogni altra disposizione di legge e regolamentare in materia;
6. di prendere atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del Regolamento UE 216/679 (GDPR), del D.Lgs 196/2003 così come aggiornato dal D.Lgs. 101/2018 ss.m.ii. anche per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile attesa la valenza degli effetti;

Letto, approvato e sottoscritto