



ATTO DELIBERATIVO N°

425

DEL

07.06.2023

Struttura Proponente:

U.O.S. SVILUPPO RISORSE UMANE

506

29/05/2023

(Proposta N°)

(Data)

OGGETTO:

Definizione degli Istituti Contrattuali 2022 per il Finanziamento del Trattamento Accessorio della Dirigenza P.T.A., in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio - Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali (art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016), sottoscritto in data 17 dicembre 2020.

L'estensore: Giovanni SANTIA

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Angelo Aliquò

Angelo Aliquò  
05.06.2023  
17:38:38  
GMT+01:00

**Parere del Direttore Amministrativo**  
**Dott.ssa Eleonora Di Giulio**

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE  
(con motivazioni allegate al presente atto)

DI GIULIO ELEONORA  
2023.05.29 17:50:07  
CN=DI GIULIO ELEONORA  
C=IT  
2.5.4.4=DI GIULIO  
2.5.4.42=ELEONORA  
Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

RSA/2048 bits

**Parere del Direttore Sanitario**  
**Dott. Luca Casertano**

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE  
(con motivazioni allegate al presente atto)

LUCA  
CASERTANO  
05.06.2023  
14:08:34  
GMT+01:00  
Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa:

NON COMPORTA COSTI

Numero Conto Economico:

Numero Sub autorizzazione

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

Data \_\_\_\_\_

Dott. Vincenzo Brusca

(Nome e Cognome)

BRUSCA VINCENZO  
2023 05 29 18:30:34  
CN=BRUSCA VINCENZO  
C=IT  
2.5.4.4=BRUSCA  
2.5.4.42=VINCENZO  
Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

RSA/2048 bits

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

(Data) \_\_\_\_\_

(Firma)

Massimo Masetti  
Responsabile UOS  
Sviluppo Risorse Umane  
29.05.2023 09:50:52  
GMT+01:00

Il Dirigente

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

(Data) \_\_\_\_\_

(Firma)

Massimo Masetti  
Responsabile UOS  
Sviluppo Risorse Umane  
29.05.2023 09:50:52  
GMT+01:00

## Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, relazione quanto segue:

- **Visto:**
  - *Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;*
  - *Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;*
  - *Il D.P.R. n. 184/2006;*relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;
- **Visto, altresì:**
  - *Il D.Lgs. n. 33/2013;*
  - *La L. n. 190/2012;*
  - *Il D.Lgs. n. 97/2016;*relativi alla prevenzione della corruzione e della trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;
- **Preso atto**, che con Determinazione n. G05101 del 28.04.2022, della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto Aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U00354/2017 e Determinazione 07 ottobre 2020, n. G 11595) è stato approvato l’Atto Aziendale della ASL-FR, pubblicato in data 12 maggio 2022 sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41;
- **Visto**, il Decreto della Regione Lazio T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto “*Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Frosinone*” con cui il Dott. Angelo Aliquò è stato nominato Direttore Generale della ASL di Frosinone, a far data dal 06.06.2022, così come recepito con Delibera di presa d’atto n. 428 del 06.06.2022;
- **Vista**, la Deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dott.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;
- **Vista**, la Deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale la Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- **Che**, con Delibera n° 278 del 23 marzo 2020, recante la determinazione delle funzioni della Dirigenza P.T.A., è stato conferito al dr. Massimo MASETTI l’incarico di Responsabile dell’UOS Sviluppo Risorse Umane, in staff alla Direzione Strategica;
- **Che**, la U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, al fine di consentire una corretta gestione contabile amministrativa dei diversi istituti contrattuali, provvede, così come stabilito nel funzionigramma riguardante le tipologie e procedure assegnate alla medesima struttura, alla formale quantificazione dei fondi in argomento, nell’osservanza dei disposti contratti collettivi nazionali, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
- **Che**, nell’ambito dei vari programmi operativi adottati dalla Regione Lazio a salvaguardia degli obiettivi strategici di rientro dai disavanzi nel settore sanitario è prevista anche l’attività di monitoraggio dei fondi contrattuali del personale delle aziende ed Enti del S.S.R. con conseguente approvazione e certificazione dei medesimi;
- **Dato atto**, che il vigente C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni Locali, ha rivisto l’architettura dei Fondi della Dirigenza P.T.A., prevedendo l’istituzione, a decorrere dall’anno 2021, di due nuovi fondi contrattuali, rispettivamente denominati “*Fondo posizione - incarichi*”, e “*Fondo risultato ed altri trattamenti accessori*”;
- **Tenuto conto** delle seguenti disposizioni normative riguardanti la costituzione e cura di detti fondi:
  - a) **D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75**, recante: “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, che all’articolo 23, comma 2 recita: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare l’importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

- b) **Decreto Legge del 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019 n. 12**, recante: “*Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*”, - l’art. 11 stabilisce che, in ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art. 23, c. 2 del D.L. 25.05.2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del D.L. 30.03.2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- c) **c.d. Decreto Calabria, art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito con legge 25/06/2019, n° 60 (G.U. 01/07/2019, n° 152) e delle successive disposizioni impartite dal MEF-RGS con circolare prot. n. 179877 del 01/09/2020**, recante: “*Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del S.S.N.*”, il quale prevede che, in conseguenza di nuove assunzioni o cessazioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il limite alle risorse per il trattamento accessorio, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio procapite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- **Tenuto conto**, altresì, della nota Regionale n. U0510722 del 09.06.2021, avente ad oggetto: “*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*”, con cui la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane, ha comunicato, alle Aziende ed Enti del S.S.R., dell’istituzione di un comitato Regione-Aziende, con il compito di predisporre le linee guida in merito alle modalità di costituzione dei fondi, alla gestione, al rispetto della normativa, alla rendicontazione degli stessi, che, per quanto concerne l’applicazione dell’art. 11 del Decreto Legge n. 35/2019, dispone l’applicazione della metodologia di calcolo di seguito riportata:
    - I. Definizione del singolo fondo di ciascuna area contrattuale dell’anno 2018, così come risulta dal valore certificato;
    - II. Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio al 31/12/2018 (*nel computo è escluso il personale in comando in uscita*);
    - III. Determinazione del valore medio pro-capite del singolo fondo di ciascuna area contrattuale;
    - IV. Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio per ciascun anno oggetto di analisi mediante il calcolo dei cedolini emessi tra il 1 gennaio e il 31 dicembre. In particolare 12 cedolini corrispondono a singola unità in servizio a tempo pieno e, pertanto, il numero dei cedolini individuati diviso il valore di 12 determina il numero di personale effettivamente in servizio nell’anno in esame;
    - V. Il computo dei cedolini considera i soli cedolini in cui sono riportate le voci relative al pagamento dello stipendio tabellare mensile. Non sono da comprendere le unità in comando in uscita. Per quanto riguarda il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, i cedolini dovranno essere rapportati alla percentuale di part-time in godimento.
    - VI. Dalla differenza del numero di personale in servizio tra il 31 dicembre 2018 e l’anno di riferimento, calcolato come al precedente punto, si determina la variazione in aumento del valore di ogni fondo di ciascuna Area contrattuale interessata qualora il personale dell’anno di interesse sia superiore in numero rispetto a quello dell’anno 2018. La variazione in aumento è data dal numero di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicando per il valore medio pro-capite definito dell’anno 2018. In caso di personale in servizio in misura minore rispetto al 31 dicembre 2018, si determina una diminuzione del fondo; tale diminuzione deve in ogni caso rispettare sempre il valore del fondo anno 2016. **La variazione opera sempre tra l’anno 2018 e l’anno preso in esame.**
  - **Preso atto** della Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021, recante: “*Fondi contrattuali del comparto e dell’area della dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza per gli anni 2016-2018, Integrazione Determinazione G15048 del 10/12/2020 e Determinazione n. G16290 del 28/12/2020*”, con la quale la Regione Lazio ha approvato, in via definitiva, la consistenza dei fondi delle diverse aree contrattuali per gli anni 2016/2018, i cui valori, corrispondenti a quelli già in precedenza definiti dalla UOS Sviluppo Risorse Umane e successivamente verificati da istituto di ricerca e consulenza, ad ulteriore garanzia circa l’inoppugnabilità della quantificazione degli stessi, **rappresentano il dato di partenza per la costituzione dei fondi contrattuali susseguenti ai predetti già certificati**, secondo lo schema di seguito riportato in relazione alla sola Dirigenza P.T.A.:

Fondi Contrattuali Certificati - ASL-FR				
Profilo	Tipologia	2016	2017	2018
Dirigenza P.T.A.	Fondo disagio	8.753,00	8.416,36	8.416,36
	Fondo posizione	339.425,00	313.199,26	313.199,26
	Fondo risultato	74.386,00	70.094,47	70.094,47
<b>Dirigenza PTA Totale</b>		<b>422.564,00</b>	<b>391.710,09</b>	<b>391.710,09</b>

- **Che**, con Delibera n. 441 del 10.06.2021, l'Azienda USL di Frosinone ha provveduto alla presa d'atto della summenzionata Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021;
- **Dato atto**, che il rinnovo contrattuale, di cui in prefazione, è intervenuto successivamente alla data della costituzione dei fondi 2018, approvati dalla Regione Lazio con Determinazione n. G02871 del 16/03/2021, si è ritenuto opportuno procedere, in applicazione a quanto previsto dal vigente CCNL 2016-201 Area Funzioni Locali, ad incrementare detti fondi, dal momento che gli stessi rappresentano il dato di partenza per la costituzione dei susseguenti istituti contrattuali;
- **Che pertanto**, il fondo finale 2018 riguardante la "retribuzione degli incarichi" è dato dall'intero valore consolidato 2018, quale base di calcolo certificato dalla Regione Lazio, incrementato ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. a) di un importo pari a Euro 338,00 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 13 unità), a decorrere dal 01.01.2018;
- **Che**, altresì, il fondo finale 2018 interessante la "retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" è dato dall'intero valore consolidato 2018, quale base di calcolo certificato dalla Regione Lazio, incrementato ai sensi dell'art. 91, comma 3, lett. a) di un importo pari a euro 312,00 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 13 unità) a decorrere 01.01.2018, il valore di euro 312,00 viene rideterminato in euro 559,00 al 31.12.2018 e a valere dal 01.01.2019;
- **Tenuto conto**, che il precitato CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020, attualmente in vigore, mantiene per l'anno 2018 la medesima architettura degli istituti contrattuali del precedente CCNL del 06.05.2010, si mette in evidenza come l'incremento previsto dall'art. 91, comma 3, lett. a), confluirà in modo direttamente proporzionale ai fondi per il "trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" e per la "retribuzione di risultato";
- **Rilevati**, quindi, i valori finali degli istituti contrattuali 2018, di cui agli artt. 90 e 91, ridefiniti in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa e di seguito schematizzati:

Valori finali degli istituti contrattuali 2018						
Profilo	Tipologia	Valore fondo anno 2018 - Approvati dalla Regione Lazio con Determinazione n. G02871 del 16/03/2021 (a)	Incremento €.338,30 dal 2018 (fondo art. 90) (b)	Incremento €.312,00 x 364/365 del 2018 (fondo art. 91) (c)	Incremento €.559 x 1/365 del 2018 (fondo art. 91) (d)	Fondo Finale 2018 (e)=(a)+(b)+(c)+(d)
Dirigenza P.T.A.	Fondo disagio	8.416,36	-	433,61	2,13	8.852,10
	Fondo posizione	313.199,26	4.397,90	-	-	317.597,16
	Fondo risultato	70.094,47	-	3.611,28	17,77	73.723,52

- **Rilevata**, in conseguenza alle indicazioni della Conferenza Regioni e MEF-RGS di cui alla circolare prot. n. 179877 del 01/09/2020, la quantificazione dell'incremento del limite alle risorse per il trattamento accessorio per ciascuna assunzione, stabilita tra il rapporto delle seguenti due misure:
  - Il Fondo per la contrattazione integrativa 2018, così come certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021;
  - Il Personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente (comprendente il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede);

Definizione del numero di personale in servizio al 31/12/2018, contestualmente al valore medio pro-capite del singolo fondo di ciascuna area contrattuale.				
Profilo	Tipologia	Fondo finale 2018 (certificazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021 + incrementi contrattuali intervenuti successivamente alla medesima certificazione) (a)	Dotazione Organica 2018 (b)	Spesa media pro-capite - art. 11 D.L. 35/2019 (c) = (a) / (b)
Dirigenza P.T.A.	Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione	317.597,16	14	22.685,51
	Fondo per il trattamento accessorio legato alle Condizioni di Lavoro	8.852,10		632,29
	Fondo per la Retribuzione di Risultato	73.723,52		5.265,97

- **Rilevato**, per quanto concerne l'applicazione dell'art. 11 del Decreto Legge n. 35/2019, il numero dei dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2022, secondo il sistema di computo di cui al punto V° della richiamata nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722 del 09.06.202, di seguito avvalorato:
  - Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio nell'anno 2022, mediante il calcolo del numero dei cedolini emessi tra il 1° gennaio e il 31 dicembre (*in particolare 12 cedolini corrispondono a singola unità in servizio a tempo pieno e, pertanto, il numero totale dei cedolini individuati diviso per il valore di 12 determina il numero di personale effettivamente in servizio nell'anno in esame*);
  - Il computo dei cedolini considera i soli cedolini in cui sono riportate le voci relative al pagamento dello stipendio tabellare mensile (*non sono da comprendere le unità in comando in uscita, inoltre per quanto riguarda il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, i cedolini dovranno essere rapportati alla percentuale di part-time in godimento*);

Definizione del numero di personale effettivamente in servizio nell'anno 2022		
Profilo	n° cedolini 2022 calcolati come al punto V° della nota Regionale n. U0510722-2021	n° personale 2022 = n° cedolini 2022 / 12Mm
Dirigenza P.T.A.	280	23,33

- **Che pertanto**, in merito ai principi di computo su esposti, gli incrementi degli istituti contrattuali, ai sensi dell'art. 11 D.L. 35/2019, riguardanti il periodo in argomentazione, sono determinati moltiplicando la spesa media pro-capite individuata nel 2018 per l'andamento della nuova dotazione organica nel corso del 2022, così come richiamato al punto VI° della nota Regionale in prefazione n. U0510722/2021, la cui **variazione opera sempre tra l'anno 2018 e l'anno preso in esame**:

Definizione incrementi degli istituti contrattuali 2022 di cui all'art. 11 D.L. 35/2019					
Profilo	Tipologia	Dotazione Organica 2018 (a)	Valore pro-capite medio - art. 11 D.L. 35/2019 (b)	Nuova Dotazione Organica 2022 - nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 (c)	Incrementi 2022 - art. 11 D.L. 35/2019 (d) = (b) * [(c)-(a)]
Dirigenza P.T.A.	Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione	14	22.685,51	23,33	211.731,43
	Fondo per il trattamento accessorio legato alle Condizioni di Lavoro		632,29		5.901,37
	Fondo per la Retribuzione di Risultato		5.265,97		49.149,05

- **Viste**, le disposizioni contrattuali in materia di incremento dei fondi della Dirigenza P.T.A., di cui al CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali (*art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016*), ed in particolare agli artt. 90 e 91 comma 3, lett. a);
- **Dato atto** che i fondi 2018, così come certificati dalla Regione Lazio e successivamente rideterminati in applicazione di quanto previsto dal vigente CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali - III° Sezione - P.T.A., sono posti come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, in quest'ultimi confluiranno gli stessi incrementati stabili già computati per i precedenti anni di competenza, in conformità ai disposti contrattuali così come segue:
  - Fondo 2022 "Retribuzione degli Incarichi" – intero valore consolidato del fondo 2018 incrementato ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. a) di un importo pari a Euro 338,30 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01.01.2018;
  - Fondo 2022 "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" – intero valore consolidato del fondo 2018 incrementato ai sensi dell'art. 91, comma 3, lett. a) di un importo pari a euro 312,00 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 e a decorrere dal 01.01.2018, il valore di euro 312,00 viene rideterminato in euro 559,00 al 31.12.2018 e a valere dal 01.01.2019;

- **Rilevato**, il valore complessivo del Fondo 2022, per la Retribuzione degli Incarichi, definito in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa, e di seguito riportato nello schema della relazione tecnico-finanziaria, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale dell'Area Funzioni Locali - III° Sezione - P.T.A.:

Costituzione Fondo 2022 - art. 90 "Retribuzione degli Incarichi" - CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali.			
Descrizione voci	Riferimento	Note	Valore
Intero valore consolidato del Fondo 2018 per il finanziamento della Retribuzione di Posizione	Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021	Consolidato del fondo 2018 per il finanziamento della retribuzione di posizione, certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871/2021, recepita con Deliberazione Aziendale di presa d'atto n. 441/2021.	313.199,26
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	Circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020	Incremento quota a seguito di maggiorazione della dotazione organica 2022 rispetto alla base di calcolo 2018.	211.731,43
Incremento Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.)	art. 90 c.3, lett. b)	Interi importi della R.I.A. del personale cessato dal servizio – anno 2021, da portare ad incremento stabile sul fondo per la Retribuzione di Posizione ( <i>nessun dipendente cessato avente RIA in godimento</i> ).	-
Dato atto che i fondi 2018, così come certificati dalla Regione Lazio e successivamente rideterminati in applicazione di quanto previsto dal vigente CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali - III° Sezione - P.T.A, sono posti come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, in quest'ultimi saranno nuovamente riportati gli incrementati stabili degli importi già computati per i precedenti anni di competenza, ai sensi dell'art. 90 c.3, lett. a) e lett. b)	Incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 338,30 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	Fondo incrementato stabilmente da euro 338,30 per n. 13 unità di personale dell'Area P.T.A. in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 01.01.2018	4.397,90
	Incremento Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.)		
Consistenza Fondo 2022 - art. 90 "Retribuzione degli Incarichi" CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali.			529.328,59

- **Rilevato**, il valore complessivo del Fondo 2022, per la Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori, definito in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa, e di seguito riportato nello schema della relazione tecnico-finanziaria, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale dell'Area Funzioni Locali - III° Sezione - P.T.A.:

Costituzione Fondo 2022 - art. 91 "Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori" - CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali.				
Descrizione voci		Riferimento	Note	Valore
Intero valore consolidato del Fondo 2018 per il trattamento accessorio legato alle Condizioni di Lavoro		Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021	Consolidato del fondo 2018 per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871/2021, recepita con Deliberazione Aziendale di presa d'atto n. 441/2021.	8.416,36
Intero valore consolidato del Fondo 2018 per la Retribuzione di Risultato			70.094,47	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		Circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020	Incremento quota a seguito di maggiorazione della dotazione organica 2022 rispetto alla base di calcolo 2018 ( <i>ex-fondo per il trattamento accessorio legato alle Condizioni di Lavoro</i> ).	5.901,37
			Incremento quota a seguito di maggiorazione della dotazione organica 2022 rispetto alla base di calcolo 2018 ( <i>ex-fondo per la Retribuzione di Risultato</i> ).	49.149,05
Dato atto che i fondi 2018, così come certificati dalla Regione Lazio e successivamente rideterminati in applicazione di quanto previsto dal vigente CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali - III° Sezione - P.T.A., sono posti come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, in quest'ultimi saranno nuovamente riportati gli incrementati stabili degli importi già computati per i precedenti anni di competenza, ai sensi dell'art. 91 c.3, lett. a)	Incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	art. 91, c. 3, lett. a)	Fondo incrementato stabilmente da euro 312,00 per 364/365 per n. 13 unità di personale dell'Area P.T.A. in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 01.01.2018	4.044,89
Incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 559,00 per ogni unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	art. 91, c. 3, lett. a)	Fondo incrementato stabilmente da euro 559,00 per 1/365 per n. 13 unità di personale dell'Area P.T.A. in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018.	19,91	
		Fondo incrementato stabilmente da euro 559,00 per 365/365 per n. 13 unità di personale dell'Area P.T.A. in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 01.01.2019.	7.267,00	
<b>Consistenza Fondo 2022 - art. 91 "Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori" CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali.</b>				<b>144.893,06</b>

- **Ritenuto**, per quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili, di procedere alla presa d'atto della definizione dei valori complessivi degli istituti contrattuali 2022, in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal vigente CCNL 2016-201 Area Funzioni Locali (art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016), sottoscritto in data 17 dicembre 2020, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza P.T.A., così come meglio designati nella relazione tecnico-finanziaria in premessa, e di seguito schematizzati:

Profilo	Tipologia	Consistenza Fondi Contrattuali 2022
Area Funzioni Locali - III° Sezione - Dirigenza P.T.A.	Fondo Retribuzione degli Incarichi - art. 90	529.328,59
	Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori – art. 91	144.893,06

- **Attestato** che, il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, legge del 07 agosto 1990, n. 241 come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;
- **Attestato**, in particolare, che il presente Atto è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli nazionali in materia di contenimento della spesa del personale, stabiliti dal Decreto del Commissario ad Acta 25 giugno 2020, n. U00081 recante l'adozione del piano di rientro, denominato "*Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021*", ai sensi dell'art. 2 comma 88, secondo periodo, L. 191/2009;

### PROPONE

(per tutte le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente confermate)

- **di prendere atto** della costituzione dei valori complessivi dei fondi contrattuali 2022, in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal vigente CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali (art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016), sottoscritto in data 17 dicembre 2020, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza P.T.A., così come meglio designati nella relazione tecnico-finanziaria in premessa, e di seguito schematizzati:

Profilo	Tipologia	Consistenza Fondi Contrattuali 2022
Area Funzioni Locali - III° Sezione - Dirigenza P.T.A.	Fondo Retribuzione degli Incarichi - art. 90	529.328,59
	Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori – art. 91	144.893,06

- **di trasmettere** il presente atto deliberativo alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane della Regione Lazio, per la presa d'atto e conseguente certificazione/approvazione della consistenza dei fondi contrattuali in argomento;
- **di riservarsi** di procedere a modifiche e/o integrazioni, dei valori riguardanti la consistenza degli istituti contrattuali in parola, a seguito di eventuali osservazioni da parte della competente Struttura Regionale;
- **di inviare copia** del presente atto al Collegio Sindacale, quale organo di controllo;
- **di inviare copia** della presente deliberazione alle OO.SS. di riferimento, per la debita informativa.



**Il Responsabile**  
S. Sviluppo Risorse Umane  
Dr. Massimo Masetti

Massimo Masetti  
Responsabile UOS  
Sviluppo Risorse  
Umane  
29.05.2023 09:50:52  
GMT+01:00

## **IL DIRETTORE GENERALE**

- Vista la relazione/proposta che precede
- Visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

## **DELIBERA**

- Di approvare la proposta come formulata e di renderla disposta.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Angelo Aliquò

Angelo

Aliquò

05.06.2023

17:38:38

GMT+01:00





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
FROSINONE



REGIONE  
LAZIO

**Il Responsabile ad interim**

**ATTESTA CHE**

La deliberazione n. 425 del 07.06.2023

- è pubblicata all'albo Pretorio On Line in data 07.06.2023
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data 07.06.2023
- è esecutiva dalla data di adozione.

**Il Responsabile ad interim**  
**Dott. Massimo Masetti**



Massimo  
Masetti  
Responsabile  
UOS  
Sviluppo  
Risorse  
Umane  
07.06.2023  
10:09:52  
GMT+01:00