



ATTO DELIBERATIVO N°

430

DEL

07.06.2023

Struttura Proponente:

U.O.S. SVILUPPO RISORSE UMANE

505

29/05/2023

(Pronosta N°)

(Data)

OGGETTO:

Definizione degli Istituti Contrattuali 2022 per il Finanziamento del Trattamento Accessorio della Dirigenza dell'Area Sanità del S.S.N., in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio - Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal C.C.N.L. 2016-2018 Area Sanità (art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016), sottoscritto in data 19 dicembre 2019.

L'estensore: Giovanni SANTIA

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Aliquò

 Angelo Aliquò
05.06.2023 17:38:38
GMT+01:00
Parere del Direttore Amministrativo
Dott.ssa Eleonora Di Giulio
 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

 DI GIULIO ELEONORA
2023.06.03 17:49:56

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data

 CN=DI GIULIO ELEONORA
C=IT
2.5.4.4=DI GIULIO
2.5.4.42=ELEONORA

Firma

RSA/2048 bits

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Luca Casertano
 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

 LUCA
CASERTANO
05.06.2023
14:08:34
GMT+01:00

(con motivazioni allegate al presente atto)

Firma

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa:

NON COMPORTA COSTI

Numero Conto Economico:

Numero Sub autorizzazione

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

Data

Dott. Vincenzo Brusca

(Nome e Cognome)

BRUSCA VINCENZO
2023.05.29 16.30.09
 CN=BRUSCA VINCENZO
C=IT
2.5.4.4=BRUSCA
2.5.4.42=VINCENZO

RSA/2048 bits

(Firma)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

(Data)


 Massimo Masetti
Responsabile UOS
Sviluppo Risorse Umane
29.05.2023 09:48:56
GMT+01:00

(Firma)

Il Dirigente

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

(Data)


 Massimo Masetti
Responsabile UOS
Sviluppo Risorse Umane
29.05.2023 09:48:56
GMT+01:00

(Firma)

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, relaziona quanto segue:

- **Visto:**
 - *Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;*
 - *Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;*
 - *Il D.P.R. n. 184/2006;*relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;
- **Visto, altresì:**
 - *Il D.Lgs. n. 33/2013;*
 - *La L. n. 190/2012;*
 - *Il D.Lgs. n. 97/2016;*relativi alla prevenzione della corruzione e della trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;
- **Preso atto**, che con Determinazione n. G05101 del 28.04.2022, della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto Aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U00354/2017 e Determinazione 07 ottobre 2020, n. G 11595) è stato approvato l’Atto Aziendale della ASL-FR, pubblicato in data 12 maggio 2022 sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41;
- **Visto**, il Decreto della Regione Lazio T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto “*Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Frosinone*” con cui il Dott. Angelo Aliquò è stato nominato Direttore Generale della ASL di Frosinone, a far data dal 06.06.2022, così come recepito con Delibera di presa d’atto n. 428 del 06.06.2022;
- **Vista**, la Deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dott.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;
- **Vista**, la Deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale la Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;
- **Che**, con Delibera n° 278 del 23 marzo 2020, recante la determinazione delle funzioni della Dirigenza P.T.A., è stato conferito al dr. Massimo MASETTI l’incarico di Responsabile dell’UOS Sviluppo Risorse Umane, in staff alla Direzione Strategica;
- **Che**, la U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, al fine di consentire una corretta gestione contabile amministrativa dei diversi istituti contrattuali, provvede, così come stabilito nel funzionigramma riguardante le tipologie e procedure assegnate alla medesima struttura, alla formale quantificazione dei fondi in argomento, nell’osservanza dei disposti contratti collettivi nazionali, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
- **Che**, nell’ambito dei vari programmi operativi adottati dalla Regione Lazio a salvaguardia degli obiettivi strategici di rientro dai disavanzi nel settore sanitario è prevista anche l’attività di monitoraggio dei fondi contrattuali del personale delle aziende ed Enti del S.S.R. con conseguente approvazione e certificazione dei medesimi;
- **Dato atto**, che il vigente C.C.N.L. 2016-2018 dell’Area Sanità, ha rivisto l’architettura degli istituti contrattuali di cui agli artt. 94, 95 e 96, rispettivamente denominati “*Fondo Retribuzione degli Incarichi*”, “*Fondo Retribuzione di risultato*” e “*Fondo per il trattamento accessorio legato alla Retribuzione delle Condizioni di Lavoro*”, per i quali sono stati fatti congiungere i Dirigenti Medici, Veterinari, Sanitari e delle Professioni Sanitarie;
- **Tenuto conto** delle seguenti disposizioni normative riguardanti la costituzione e cura di detti fondi:
 - a) **D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75**, recante: “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, che all’articolo 23, comma 2 recita: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare l’importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;

- b) **Decreto Legge del 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019 n. 12**, recante: “*Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*”, - l’art. 11 stabilisce che, in ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art. 23, c. 2 del D.L. 25.05.2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del D.L. 30.03.2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- c) **c.d. Decreto Calabria, art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito con legge 25/06/2019, n° 60 (G.U. 01/07/2019, n° 152) e delle successive disposizioni impartite dal MEF-RGS con circolare prot. n. 179877 del 01/09/2020**, recante: “*Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del S.S.N.*”, il quale prevede che, in conseguenza di nuove assunzioni o cessazioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il limite alle risorse per il trattamento accessorio, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio procapite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- **Tenuto conto**, altresì, della nota Regionale n. U0510722 del 09.06.2021, avente ad oggetto: “*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*”, con cui la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane, ha comunicato, alle Aziende ed Enti del S.S.R., dell’istituzione di un comitato Regione-Aziende, con il compito di predisporre le linee guida in merito alle modalità di costituzione dei fondi, alla gestione, al rispetto della normativa, alla rendicontazione degli stessi, che, per quanto concerne l’applicazione dell’art. 11 del Decreto Legge n. 35/2019, dispone l’applicazione della metodologia di calcolo di seguito riportata:
- I. Definizione del singolo fondo di ciascuna area contrattuale dell’anno 2018, così come risulta dal valore certificato;
 - II. Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio al 31/12/2018 (*nel computo è escluso il personale in comando in uscita*);
 - III. Determinazione del valore medio pro-capite del singolo fondo di ciascuna area contrattuale;
 - IV. Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio per ciascun anno oggetto di analisi mediante il calcolo dei cedolini emessi tra il 1° gennaio e il 31 dicembre. In particolare 12 cedolini corrispondono a singola unità in servizio a tempo pieno e, pertanto, il numero dei cedolini individuati diviso il valore di 12 determina il numero di personale effettivamente in servizio nell’anno in esame;
 - V. Il computo dei cedolini considera i soli cedolini in cui sono riportate le voci relative al pagamento dello stipendio tabellare mensile. Non sono da comprendere le unità in comando in uscita. Per quanto riguarda il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, i cedolini dovranno essere rapportati alla percentuale di part-time in godimento.
 - VI. Dalla differenza del numero di personale in servizio tra il 31 dicembre 2018 e l’anno di riferimento, calcolato come al precedente punto, si determina la variazione in aumento del valore di ogni fondo di ciascuna Area contrattuale interessata qualora il personale dell’anno di interesse sia superiore in numero rispetto a quello dell’anno 2018. La variazione in aumento è data dal numero di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicando per il valore medio pro-capite definito dell’anno 2018. In caso di personale in servizio in misura minore rispetto al 31 dicembre 2018, si determina una diminuzione del fondo; tale diminuzione deve in ogni caso rispettare sempre il valore del fondo anno 2016. **La variazione opera sempre tra l’anno 2018 e l’anno preso in esame.**
- **Preso atto** della Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021, recante: “*Fondi contrattuali del comparto e dell’area della dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza per gli anni 2016-2018. Integrazione Determinazione G15048 del 10/12/2020 e Determinazione n. G16290 del 28/12/2020*”, con la quale la Regione Lazio ha approvato, in via definitiva, la consistenza dei fondi delle diverse aree contrattuali per gli anni 2016/2018, i cui valori, corrispondenti a quelli già in precedenza definiti dalla UOS Sviluppo Risorse Umane e successivamente verificati da istituto di ricerca e consulenza, ad ulteriore garanzia circa l’inoppugnabilità della quantificazione degli stessi, **rappresentano il dato di partenza per la costituzione dei fondi contrattuali susseguenti ai predetti già certificati**, secondo lo schema di seguito riportato in relazione alla sola Dirigenza dell’Area Sanità:

Fondi Contrattuali Certificati - ASL-FR				
Profilo	Tipologia	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo disagio	3.375.274,00	3.371.029,79	3.371.029,79
	Fondo posizione	14.729.539,00	14.711.017,47	14.711.017,47
	Fondo risultato	703.405,00	702.520,51	702.520,51
Dirigenza medica e veterinaria Totale		18.808.218,00	18.784.567,77	18.784.567,77
Dirigenza Sanitaria non Medica	Fondo disagio	109.663,00	109.663,00	109.663,00
	Fondo posizione	726.055,00	726.055,00	726.055,00
	Fondo risultato	94.459,00	94.459,00	94.459,00
Dirigenza Sanitaria non Medica Totale		930.177,00	930.177,00	930.177,00

- **Che**, i fondi contrattuali per gli anni 2017 e 2018 della Dirigenza Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e Professione Ostetrica non sono stati definiti in ragione del blocco previsto dall'art. 23 comma 2 del DLgs. n. 75/2017;
- **Che**, con Delibera n. 441 del 10.06.2021, l'Azienda USL di Frosinone ha provveduto alla presa d'atto della summenzionata Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021;
- **Dato atto**, che il rinnovo contrattuale, di cui in prefazione, è intervenuto successivamente alla data della costituzione dei Fondi 2018, approvati dalla Regione Lazio con Determinazione n. G02871 del 16/03/2021, si è ritenuto opportuno procedere, in applicazione a quanto previsto dal vigente C.C.N.L. 2016-2018 Area Sanità, ad incrementare detti fondi, dal momento che gli stessi rappresentano il dato di partenza per la costituzione dei susseguenti istituti contrattuali;
- **Che pertanto**, il fondo finale 2018 riguardante la *"retribuzione degli incarichi"* è dato dall'intero valore consolidato 2018, quale base di calcolo certificato dalla Regione Lazio, incrementato ai sensi dell'art. 94, comma 3, lett. a) di un importo pari a Euro 248,30 per ogni unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018;
- **Che**, altresì, il fondo finale 2018 interessante la *"retribuzione di risultato"* è dato dall'intero valore consolidato 2018, quale base di calcolo certificato dalla Regione Lazio, incrementato ai sensi dell'art. 95, comma 3, lett. a) di un importo pari a euro 162,50 per ogni unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018;
- **Che**, per di più, il fondo finale 2018 concernente la *"retribuzione delle condizioni di lavoro"* è dato dall'intero valore consolidato 2018, quale base di calcolo certificato dalla Regione Lazio, incrementato ai sensi dell'art. 96, comma 3, lett. a) di un importo pari a euro 325,00 per ogni unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31.12.2018;
- **Rilevati**, quindi, i valori finali degli istituti contrattuali 2018, di cui agli artt. 94, 95 e 96, ridefiniti in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa e di seguito schematizzati:

Valori finali degli istituti contrattuali 2018						
Profilo	Tipologia	Valore fondo anno 2018 - Approvati dalla Regione Lazio con Determinazione n. G02871 del 16/03/2021 (a)	Incremento €. 248,30 dal 31.12.2018 (fondo art. 94) (b)	Incremento €. 162,50 dal 31.12.2018 (fondo art. 95) (c)	Incremento €. 325,00 dal 31.12.2018 (fondo art. 96) (d)	Fondo Finale 2018 (e) = (a)+(b)+(c)+(d)
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo posizione	14.711.017,47	482,31	-	-	14.711.499,78
	Fondo risultato	702.520,51	-	315,65	-	702.836,16
	Fondo disagio	3.371.029,79	-	-	631,30	3.371.661,09
Dirigenza Sanitaria	Fondo posizione	726.055,00	63,27	-	-	726.118,27
	Fondo risultato	94.459,00	-	41,40	-	94.500,40
	Fondo disagio	109.663,00	-	-	82,81	109.745,81

- **Rilevata**, in conseguenza alle indicazioni della Conferenza Regioni e MEF-RGS di cui alla circolare prot. n. 179877 del 01/09/2020, la quantificazione dell'incremento del limite alle risorse per il trattamento accessorio per ciascuna assunzione, stabilita tra il rapporto delle seguenti due misure:
 - Il Fondo per la contrattazione integrativa 2018, così come certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021;
 - Il Personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente (*comprendente il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l'amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all'amministrazione che non vi accede*);

Definizione del numero di personale in servizio al 31/12/2018, contestualmente al valore medio pro-capite del singolo fondo di ciascuna area contrattuale.				
Profilo	Tipologia	Fondo finale 2018 (certificazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021 + incrementi contrattuali intervenuti successivamente alla medesima certificazione (a))	Dotazione Organica 2018 (b)	Spesa media pro-capite - art. 11 D.L. 35/2019 (c) = (a) / (b)
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo Posizione	14.711.499,78	704	20.897,02
	Fondo Risultato	702.836,16		998,35
	Fondo Disagio	3.371.661,09		4.789,29
Dirigenza Sanitaria non Medica	Fondo Posizione	726.118,27	88	8.251,34
	Fondo Risultato	94.500,40		1.073,87
	Fondo Disagio	109.745,81		1.247,11
Dirigenza Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione...	Fondo Posizione	...non essendo stati determinati gli istituti contrattuali 2018 della Dirigenza Professioni Sanitarie Inf... la quantificazione delle risorse per il trattamento accessorio per ognuna assunzione, in applicazione a quanto previsto dall'art. 11 del DL 35/2019, è stata effettuata sulla base dell'importo medio computato per il personale della Dirigenza Sanitaria non Medica per ciascuno dei tre fondi contrattuali.	2	8.251,34
	Fondo Risultato			1.073,87
	Fondo Disagio			1.247,11

- **Dato atto** che in ragione del blocco previsto dall'art. 23 comma 2 del DLgs. n. 75/2017 non essendo stati determinati gli istituti contrattuali 2018 della Dirigenza Professioni Sanitarie Inf..., la quantificazione delle risorse per il trattamento accessorio per ognuna assunzione, in applicazione a quanto previsto dall'art. 11 del DL 35/2019, è stata effettuata sulla base dell'importo medio computato per il personale della Dirigenza Sanitaria non Medica per ciascuno dei tre fondi contrattuali.
- **Rilevato**, per quanto concerne l'applicazione dell'art. 11 del Decreto Legge n. 35/2019, il numero dei dipendenti effettivamente in servizio nell'anno 2022, secondo il sistema di computo di cui al punto V° della richiamata nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722 del 09.06.202, di seguito avvalorato:
 - Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio nell'anno 2022, mediante il calcolo del numero dei cedolini emessi tra il 1° gennaio e il 31 dicembre (*in particolare 12 cedolini corrispondono a singola unità in servizio a tempo pieno e, pertanto, il numero totale dei cedolini individuati diviso per il valore di 12 determina il numero di personale effettivamente in servizio nell'anno in esame*);
 - Il computo dei cedolini considera i soli cedolini in cui sono riportate le voci relative al pagamento dello stipendio tabellare mensile (*non sono da comprendere le unità in comando in uscita, inoltre per quanto riguarda il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, i cedolini dovranno essere rapportati alla percentuale di part-time in godimento*);

Definizione del numero di personale effettivamente in servizio nell'anno 2022		
Profilo	n° cedolini 2022 calcolati come al punto V° della nota Regionale n. U0510722-2021	n° personale 2022 = n° cedolini 2022 / 12Mm
Dirigenza Medica e Veterinaria	8.963	746,92
Dirigenza Sanitaria non Medica	1.398	116,50
Dirigenza Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione...	43	3,58

- **Che pertanto**, in merito ai principi di computo su esposti, gli incrementi degli istituti contrattuali, ai sensi dell'art. 11 D.L. 35/2019, riguardanti il periodo in argomentazione, sono determinati moltiplicando la spesa media pro-capite individuata nel 2018 per l'andamento della nuova dotazione organica nel corso del 2022, così come richiamato al punto VI° della nota Regionale in prefazione n. U0510722/2021, la cui **variazione opera sempre tra l'anno 2018 e l'anno preso in esame**:

Definizione incrementi degli istituti contrattuali 2022 di cui all'art. 11 D.L. 35/2019					
Profilo	Tipologia	Dotazione Organica 2018 (a)	Valore pro-capite medio - Art. 11 D.L. 35/2019 (b)	Nuova Dotazione Organica 2022 - nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 (c)	Incrementi 2022 - art. 11 D.L. 35/2019 (d) = (b) * [(c)-(a)]
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo Posizione	704	20.897,02	746,92	896.830,44
	Fondo Risultato		998,35		42845,85417
	Fondo Disagio		4.789,29		205.540,36
Dirigenza Sanitaria non Medica	Fondo Posizione	88	8.251,34	116,50	235.163,19
	Fondo Risultato		1.073,87		30.605,30
	Fondo Disagio		1.247,11		35.542,64
Dirigenza Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione...	Fondo Posizione	2	8.251,34	3,58	13.064,62
	Fondo Risultato		1.073,87		1.700,29
	Fondo Disagio		1.247,11		1.974,59

- **Viste**, le disposizioni contrattuali in materia di crescita del Fondo per la “*Retribuzione degli Incarichi*”, per le quali detto istituto contrattuale è incrementato, ai sensi dell'art.94 c.3, lett. b), degli importi correlativi alle R.I.A. (art. 50, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. 8/6/2000 dell' Area IV Medico-Veterinaria e art. 50, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 8/6/2000 dell' Area III con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie), che non saranno più corrisposti al personale cessato, utilizzabili dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (cessati dal servizio 2021 con R.I.A. in godimento corrispondenti a n.36 dirigenti Medici/Veterinari e n.3 Dirigente Sanitario non Medico);
- **Dato atto** che i fondi 2018, così come certificati dalla Regione Lazio e successivamente rideterminati in applicazione di quanto previsto dal vigente C.C.N.L. Area Sanità, sono posti come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, in quest'ultimi confluiranno gli stessi incrementati stabili già computati per i precedenti anni di competenza, in conformità ai disposti contrattuali così come segue:
 - Fondo 2022 “*Retribuzione degli Incarichi*” - intero valore consolidato del Fondo 2018 incrementato ai sensi dell'art. 94 c. 3, lett. a) di un importo pari a 248,30 euro per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dal 01/01/2019, ed ai sensi dell'art. 94 c. 3, lett. b) degli interi importi della Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato negli anni 2018 e 2019;
 - Fondo 2022 “*Retribuzione di risultato*” - intero valore consolidato del Fondo 2018 incrementato ai sensi dell'art. 95 c. 3, lett. a) di un importo pari a 162,50 euro per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dal 01/01/2019;
 - Fondo 2022 “*Retribuzione delle condizioni di lavoro*” - intero valore consolidato del Fondo 2018 incrementato ai sensi dell'art. 96 c. 3, lett. a) di un importo pari a 325,00 euro per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dal 01/01/2019;

- **Rilevato**, il valore complessivo del Fondo 2022, per il finanziamento della “*Retribuzione di Posizione*” - art. 94 C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018, definito in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa, e di seguito riportato nello schema della relazione tecnico-finanziaria, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza dell'Area Sanità:

Costituzione Fondo 2022 - art. 94 "Retribuzione degli Incarichi" C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018				
Descrizione voci	Riferimento	Note	Area	Valore
Intero valore consolidato del Fondo 2018 per il finanziamento della Retribuzione di Posizione	Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021	Consolidato del fondo 2018 per il finanziamento della retribuzione di posizione, certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871/2021, recepita con Deliberazione Aziendale di presa d'atto n. 441/2021.	Dirigenza Medico-Veterinaria	14.711.017,47
			Dirigenza Sanitaria non Medica	726.055,00
Nuovo Fondo 2019 per il finanziamento della Retribuzione di Posizione	Nuovo istituto contrattuale 2019 quantificato, in applicazione a quanto previsto dall'art. 11 del DL 35/2019, sulla base dell'importo medio computato per il personale della Dirigenza Sanitaria non Medica per ciascuno dei tre fondi contrattuali e rivalutato per il personale presente nell'anno 2019.	Fondi contrattuali 2018 della Dirigenza Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e Professione Ostetrica non definiti a causa del blocco previsto dall'art. 23 comma 2 del DLgs. n. 75/2017.	Dirigenza professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e professione ostetrica	10.631,53
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	Circolare MEF-RGS prof. n. 179877 del 01/09/2020	Incremento quota a seguito di maggiorazione della dotazione organica 2022 rispetto alla base di calcolo 2018.	Dirigenza Area della Sanità (Dirigenza Medico-Veterinaria / Dirigenza Sanitaria non Medica / Dirigenza professioni sanitarie inf...)	1.145.058,25
Incremento corrispondente alle R.I.A., di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell' Area IV Medico-veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, che non saranno più corrisposti al personale cessato, utilizzabili dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	art.94 c.3, lett. b)	Interi importi della R.I.A. del personale cessato dal servizio - anno 2021, da portare ad incremento stabile sul fondo per la Retribuzione di Posizione (D.M.V. n. 36 cessati, Dir.San.nonMed. n.3 cessati, Dir.Prof.San.Inf... nussam cessato, con R.I.A. in godimento).	Dirigenza Area della Sanità (Dirigenza Medico-Veterinaria / Dirigenza Sanitaria non Medica / Dirigenza professioni sanitarie inf...)	183.743,03

<p>Dato atto che i fondi 2018, così come certificati dalla Regione Lazio e successivamente rideterminati in applicazione di quanto previsto dal nuovo CCNL 2016-2018 della Dirigenza dell'Area Sanità, sono posti come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, in quest'ultimi saranno nuovamente riportati gli incrementati stabili degli importi già computati per i precedenti anni di competenza ai sensi dell'art.94 c.3, lett. a) e lett. b)</p>	<p>Incremento di un importo su base annua pari a 248,30 euro per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015</p>	<p>art.94 c.3, lett. a)</p>	<p>Fondo incrementato stabilmente da euro 248,30 euro per 1/365 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018. (Dirigenza Medico-Veterinaria n. 709 - Dirigenza Sanitaria non Medica n. 93 - Dirigenza professioni sanitarie inf... n. 0)</p>	<p>545,58</p>
	<p>Incremento corrispondente alle R.I.A., di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 dell' Area IV Medico-veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, che non saranno più corrisposti al personale cessato, utilizzabili dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.</p>	<p>art.94 c.3, lett. b)</p>	<p>Fondo incrementato stabilmente da euro 248,30 euro per 365/365 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01.01.2019 (Dirigenza Medico-Veterinaria n. 709 - Dirigenza Sanitaria non Medica n. 93 - Dirigenza professioni sanitarie inf... n. 0)</p>	<p>Dirigenza Area della Sanità (Dirigenza Medico-Veterinaria / Dirigenza Sanitaria non Medica / Dirigenza professioni sanitarie inf...)</p> <p>199.136,60</p>
	<p>Interi importi della R.I.A. del personale cessato dal servizio – anno 2018-2019-2020, da portare ad incremento stabile sul fondo per la Retribuzione di Posizione.</p>	<p>647.768,93</p>		
<p>Consistenza Fondo 2022 - art. 94 "Retribuzione degli Incarichi" C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018</p>				<p>17.623.956,39</p>

- **Rilevato**, il valore complessivo del Fondo 2022, per la "Retribuzione di risultato" - art. 95 C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018, definito in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa, e di seguito riportato nello schema della relazione tecnico-finanziaria, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza dell'Area Sanità:

Costituzione Fondo 2022 - art. 95 "Retribuzione di risultato" C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018					
Descrizione voci	Riferimento	Note	Area	Valore	
Intero valore consolidato del Fondo 2018 per la Retribuzione di Risultato	Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021.	Consolidato del fondo 2018 per la Retribuzione di Risultato, certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871/2021, recepita con Deliberazione Aziendale di presa d'atto n. 441/2021.	Dirigenza Medico-Veterinaria	702.520,51	
			Dirigenza Sanitaria non Medica	94.459,00	
Nuovo Fondo 2019 per la Retribuzione di Risultato	Nuovo istituto contrattuale 2019 quantificato, in applicazione a quanto previsto dall'art. 11 del DL 35/2019, sulla base dell'importo medio computato per il personale della Dirigenza Sanitaria non Medica per ciascuno dei tre fondi contrattuali e rivaluta	Fondi contrattuali 2018 della Dirigenza Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e Professione Ostetrica non definiti a causa del blocco previsto dall'art. 23 comma 2 del DLgs. n. 75/2017.	Dirigenza professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e professione ostetrica	1.383,64	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	Circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020	Incremento quota a seguito di maggiorazione della dotazione organica 2022 rispetto alla base di calcolo 2018.	Dirigenza Area della Sanità (Dirigenza Medico-Veterinaria / Dirigenza Sanitaria non Medica / Dirigenza prof. sanit. inf...)	75.151,44	
Dato atto che i fondi 2018, così come certificati dalla Regione Lazio e successivamente rideterminati in applicazione di quanto previsto dal nuovo CCNL 2016-2018 della Dirigenza dell'Area Sanità, sono posti come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, in quest'ultimi saranno nuovamente riportati gli incrementati stabili degli importi già computati per i precedenti anni di competenza ai sensi dell'art.95 c.3, lett. a)	Incremento di un importo su base annua pari a 162,50 euro per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	art.95 c.3, lett. a)	Fondo incrementato stabilmente da euro 162,50 euro per 1/365 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31.12.2018. (Dirigenza Medico-Veterinaria n. 709 - Dirigenza Sanitaria non Medica n. 93 - Dirigenza professioni sanit. inf... n. 0)	Dirigenza Area della Sanità (Dirigenza Medico-Veterinaria / Dirigenza Sanitaria non Medica / Dirigenza professioni sanitarie inf...)	357,05
			Fondo incrementato stabilmente da euro 162,50 euro per 365/365 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01.01.2019 (Dirigenza Medico-Veterinaria n. 709 - Dirigenza Sanitaria non Medica n. 93 - Dirigenza professioni sanit. inf... n. 0)	Dirigenza Area della Sanità (Dirigenza Medico-Veterinaria / Dirigenza Sanitaria non Medica / Dirigenza professioni sanitarie inf...)	130.325,00
Consistenza Fondo 2022 - art. 95 "Retribuzione di risultato" C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018				1.004.196,64	

- **Rilevato**, il valore complessivo del Fondo 2022 per il trattamento accessorio legato alla "Retribuzione delle Condizioni di Lavoro" - art. 96 C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018, definito in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa, e di seguito riportato nello schema della relazione tecnico-finanziaria, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza dell'Area Sanità:

Costituzione Fondo 2022 - art. 96 "Retribuzione delle condizioni di lavoro" C.C.N.L. dell'Area Sanità - triennio 2016-2018					
Descrizione voci	Riferimento	Note	Area	Valore	
Intero valore consolidato del Fondo 2018 per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021	Consolidato del fondo 2018 per la retribuzione delle condizioni di lavoro, certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871/2021, recepita con Deliberazione Aziendale di presa d'atto n. 441/2021.	Dirigenza Medico-Veterinaria	3.371.029,79	
			Dirigenza Sanitaria non Medica	109.663,00	
Nuovo Fondo 2019 per la retribuzione delle condizioni di lavoro	Nuovo istituto contrattuale 2019 quantificato, in applicazione a quanto previsto dall'art. 11 del DL 35/2019, sulla base dell'importo medio computato per il personale della Dirigenza Sanitaria non Medica per ciascuno dei tre fondi contrattuali e rivaluta	Fondi contrattuali 2018 della Dirigenza Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche, della Riabilitazione, della Prevenzione e Professione Ostetrica non definiti a causa del blocco previsto dall'art. 23 comma 2 del DLgs. n. 75/2017.	Dirigenza professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e professione ostetrica	1.606,86	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	Circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020	Incremento quota a seguito di maggiorazione della dotazione organica 2022 rispetto alla base di calcolo 2018.	Dirigenza Area della Sanità (Dirigenza Medico-Veterinaria / Dirigenza Sanitaria non Medica / Dirigenza prof. sanit. inf...)	243.057,59	
Dato atto che i fondi 2018, così come certificati dalla Regione Lazio e successivamente rideterminati in applicazione di quanto previsto dal nuovo CCNL 2016-2018 della Dirigenza dell'Area Sanità, sono posti come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, in quest'ultimi saranno nuovamente riportati gli incrementati stabili degli importi già computati per i precedenti anni di competenza ai sensi dell'art. 96 c.3, lett. a)	Incremento di un importo su base annua pari a 325,00 euro per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015	art.96 c.3, lett. a)	Fondo incrementato stabilmente da euro 325,00 euro per 1/365 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2015. (Dirigenza Medico-Veterinaria n. 709 - Dirigenza Sanitaria non Medica n. 93 - Dirigenza professioni sanit. inf... n. 0)	Dirigenza Area della Sanità (Dirigenza Medico-Veterinaria / Dirigenza Sanitaria non Medica / Dirigenza professioni sanitarie inf...)	714,11
			Fondo incrementato stabilmente da euro 325,00 euro per 365/365 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01.01.2019 (Dirigenza Medico-Veterinaria n. 709 - Dirigenza Sanitaria non Medica n. 93 - Dirigenza professioni sanit. inf... n. 0)		260.650,00
Consistenza Fondo 2022 - art. 96 "Retribuzione delle condizioni di lavoro" C.C.N.L. dell'Area Sanità 2016-2018				3.986.721,35	

- **Ritenuto**, per quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili, di procedere alla presa d'atto della definizione dei valori complessivi degli istituti contrattuali 2022, in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal vigente C.C.N.L. 2016-2018 Area Sanità (*art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016*), sottoscritto in data 19.12.2019, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza dell'Area Sanità, così come meglio designati nella relazione tecnico-finanziaria in premessa, e di seguito schematizzati:

Profilo	Tipologia	Consistenza Fondi Contrattuali 2022
Dirigenza Area Sanità	Fondo per il finanziamento della Retribuzione degli Incarichi - art. 94	17.623.956,39
	Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95	1.004.196,64
	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96	3.986.721,35

- **Attestato** che, il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, legge del 07 agosto 1990, n. 241 come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;
- **Attestato**, in particolare, che il presente Atto è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli nazionali in materia di contenimento della spesa del personale, stabiliti dal Decreto del Commissario ad Acta 25 giugno 2020, n. U00081 recante l'adozione del piano di rientro, denominato "*Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021*", ai sensi dell'art. 2 comma 88, secondo periodo, L. 191/2009;

PROPONE

(per tutte le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente confermate)

- **di prendere atto** della costituzione dei valori complessivi dei fondi contrattuali 2022, in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal vigente C.C.N.L. 2016-2018 Area Sanità (*art.7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016*), sottoscritto in data 19.12.2019, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza dell'Area Sanità, così come meglio designati nella relazione tecnico-finanziaria in premessa, e di seguito schematizzati:

Profilo	Tipologia	Consistenza Fondi Contrattuali 2022
Dirigenza Area Sanità	Fondo per il finanziamento della Retribuzione degli Incarichi - art. 94	17.623.956,39
	Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95	1.004.196,64
	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96	3.986.721,35

- **di trasmettere** il presente atto deliberativo alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane della Regione Lazio, per la presa d'atto e conseguente certificazione/approvazione della consistenza dei fondi contrattuali in argomento;
- **di riservarsi** di procedere a modifiche e/o integrazioni, dei valori riguardanti la consistenza degli istituti contrattuali in parola, a seguito di eventuali osservazioni da parte della competente Struttura Regionale;
- **di inviare** copia del presente atto al Collegio Sindacale, quale organo di controllo;
- **di inviare** copia della presente deliberazione alle OO.SS. di riferimento, per la debita informativa.



Il Responsabile
Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti

Massimo Masetti
Responsabile UOS
Sviluppo Risorse
Umane
29.05.2023
09:48:56
GMT+01:00

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la relazione/proposta che precede
- Visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

- Di approvare la proposta come formulata e di renderla disposto.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Aliquò

Aliquò

05.06.2023

17:38:38

GMT+01:00





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
FROSINONE



REGIONE
LAZIO

Il Responsabile ad interim

ATTESTA CHE

La deliberazione n. 430 del 07.06.2023

- è pubblicata all'albo Pretorio On Line in data 07.06.2023
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data 07.06.2023
- è esecutiva dalla data di adozione.

Il Responsabile ad interim
Dott. Massimo Masetti



Massimo
Masetti
Responsabile
UOS
Sviluppo
Risorse
Umane
07.06.2023
10:09:52
GMT+01:00