



ATTO DELIBERATIVO N°

431

DEL

07.06.2023

Struttura Proponente:

U.O.S. SVILUPPO RISORSE UMANE

504

29/05/2023

(Pronosta N°)

(Data)

OGGETTO:

Definizione Istituti Contrattuali 2022 per il Finanziamento del Trattamento Accessorio dell'Area Comparto Sanità del S.S.N., in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio - Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal nuovo C.C.N.L. 2019-2021 del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02 novembre 2022.

L'estensore: Giovanni SANTIA

(Nome e Cognome)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Aliquò

Angelo Aliquò

05.06.2023

17:38:38

GMT+01:00

Parere del Direttore Amministrativo
Dott.ssa Eleonora Di Giulio

 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

(con motivazioni allegate al presente atto)

Data

Firma

RSA/2048 bits

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Luca Casertano

 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

(con motivazioni allegate al presente atto)

LUCA
CASERTANO
05.06.2023
14:08:34
GMT+01:00

Firma

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui si imputa la spesa:

NON COMPORTA COSTI

Numero Conto Economico:

Numero Sub autorizzazione

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget:

Data

Dott. Vincenzo Brusca

(Nome e Cognome)

BRUSCA VINCENZO
2023 05 29 18.29.50

CN=BRUSCA VINCENZO
C=IT
2.5.4.4=BRUSCA
2.5.4.42=VINCENZO

RSA/2048 bits

(Firma)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento:

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

(Data)

(Firma)

Il Dirigente

Dott. Massimo Masetti

(Nome e Cognome)

(Data)

(Firma)

Massimo Masetti
Responsabile UOS
Sviluppo Risorse Umane
29.05.2023 09:43:56
GMT+01:00

Massimo Masetti
Responsabile UOS
Sviluppo Risorse Umane
29.05.2023 09:43:56
GMT+01:00

Il Responsabile U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, relaziona quanto segue:

- **Visto:**
 - *Il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;*
 - *Il D.Lgs. n. 101 del 10 agosto 2018;*
 - *Il D.P.R. n. 184/2006;*relativi alla tutela della privacy ed al trattamento dei dati sensibili;

 - **Visto, altresì:**
 - *Il D.Lgs. n. 33/2013;*
 - *La L. n. 190/2012;*
 - *Il D.Lgs. n. 97/2016;*relativi alla prevenzione della corruzione e della trasparenza degli atti amministrativi e loro pubblicazione;

 - **Preso atto**, che con Determinazione n. G05101 del 28.04.2022, della Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria, recante “Approvazione delle modifiche parziali dell’Atto Aziendale dell’Azienda Sanitaria Locale di Frosinone (DCA n. U00354/2017 e Determinazione 07 ottobre 2020, n. G 11595) è stato approvato l’Atto Aziendale della ASL-FR, pubblicato in data 12 maggio 2022 sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 41;

 - **Visto**, il Decreto della Regione Lazio T00074 del 03/06/2022 avente ad oggetto “*Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Frosinone*” con cui il Dott. Angelo Aliquò è stato nominato Direttore Generale della ASL di Frosinone, a far data dal 06.06.2022, così come recepito con Delibera di presa d’atto n. 428 del 06.06.2022;

 - **Vista**, la Deliberazione n. 430 del 08/06/2022 con la quale la Dott.ssa Eleonora Di Giulio è stata nominata Direttore Amministrativo della ASL di Frosinone a far data dal 07/06/2022;

 - **Vista**, la Deliberazione n. 527 del 30/06/2022 con la quale la Dott. Luca Casertano è stato nominato Direttore Sanitario della ASL di Frosinone a far data dal 01/08/2022;

 - **Che**, con Delibera n° 278 del 23 marzo 2020, recante la determinazione delle funzioni della Dirigenza P.T.A., è stato conferito al dr. Massimo MASETTI l’incarico di Responsabile dell’UOS Sviluppo Risorse Umane, in staff alla Direzione Strategica;

 - **Che**, la U.O.S. Sviluppo Risorse Umane, al fine di consentire una corretta gestione contabile amministrativa dei diversi istituti contrattuali, provvede, così come stabilito nel funzionigramma riguardante le tipologie e procedure assegnate alla medesima struttura, alla formale quantificazione dei fondi in argomento, nell’osservanza dei disposti contratti collettivi nazionali, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

 - **Che**, nell’ambito dei vari programmi operativi adottati dalla Regione Lazio a salvaguardia degli obiettivi strategici di rientro dai disavanzi nel settore sanitario è prevista anche l’attività di monitoraggio dei fondi contrattuali del personale delle aziende ed Enti del S.S.R. con conseguente approvazione e certificazione dei medesimi;

 - **Premesso**, che il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. 2019-2021 del comparto sanità, che si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle Aziende ed Enti del comparto indicate all’art. 6 del CCNQ del 3 agosto 2021;

 - **Dato atto**, che le disposizioni del predetto C.C.N.L. in materia di fondi, prevedono il mantenimento, per il solo anno 2022, della medesima architettura degli istituti contrattuali di cui agli artt. 80 e 81 del precedente CCNL del 21 maggio 2018, denominati rispettivamente “*Fondo Condizioni di lavoro e incarichi*”, e “*Fondo Premialità e fasce*”;
- Richiamato**, l’art. 101, comma 1, del citato C.C.N.L. 2019-2021 che dispone: “*a decorrere dal 01/01/2021 il fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/05/2018 è stabilmente incrementato di un importo su base annua in E. 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018*”;

- **Tenuto conto** delle seguenti disposizioni normative riguardanti la costituzione e cura di detti fondi:
 - a) **D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75**, recante: “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, che all’articolo 23, comma 2 recita: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare l’importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della L. 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*”;
 - b) **Decreto Legge del 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019 n. 12**, recante: “*Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*”, - l’art. 11 stabilisce che, in ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’art. 23, c. 2 del D.L. 25.05.2017, n. 75 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del D.L. 30.03.2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
 - c) **c.d. Decreto Calabria, art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito con legge 25/06/2019, n° 60 (G.U. 01/07/2019, n° 152) e delle successive disposizioni impartite dal MEF-RGS con circolare prot. n. 179877 del 01/09/2020**, recante: “*Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del S.S.N.*”, il quale prevede che, in conseguenza di nuove assunzioni o cessazioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il limite alle risorse per il trattamento accessorio, definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio procapite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

- **Tenuto conto**, altresì, della nota Regionale n. U0510722 del 09.06.2021, avente ad oggetto: “*Rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*”, con cui la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria – Area Risorse Umane, ha comunicato, alle Aziende ed Enti del S.S.R., dell’istituzione di un comitato Regione-Aziende, con il compito di predisporre le linee guida in merito alle modalità di costituzione dei fondi, alla gestione, al rispetto della normativa, alla rendicontazione degli stessi, che, per quanto concerne l’applicazione dell’art. 11 del Decreto Legge n. 35/2019, dispone l’applicazione della metodologia di calcolo di seguito riportata:
 - I. Definizione del singolo fondo di ciascuna area contrattuale dell’anno 2018, così come risulta dal valore certificato;
 - II. Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio al 31/12/2018 (*nel computo è escluso il personale in comando in uscita*);
 - III. Determinazione del valore medio pro-capite del singolo fondo di ciascuna area contrattuale;
 - IV. Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio per ciascun anno oggetto di analisi mediante il calcolo dei cedolini emessi tra il 1 gennaio e il 31 dicembre. In particolare 12 cedolini corrispondono a singola unità in servizio a tempo pieno e, pertanto, il numero dei cedolini individuati diviso il valore di 12 determina il numero di personale effettivamente in servizio nell’anno in esame;
 - V. Il computo dei cedolini considera i soli cedolini in cui sono riportate le voci relative al pagamento dello stipendio tabellare mensile. Non sono da comprendere le unità in comando in uscita. Per quanto riguarda il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, i cedolini dovranno essere rapportati alla percentuale di part-time in godimento.
 - VI. Dalla differenza del numero di personale in servizio tra il 31 dicembre 2018 e l’anno di riferimento, calcolato come al precedente punto, si determina la variazione in aumento del valore di ogni fondo di ciascuna Area contrattuale interessata qualora il personale dell’anno di interesse sia superiore in numero rispetto a quello dell’anno 2018. La variazione in aumento è data dal numero di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicando per il valore medio pro-capite definito dell’anno 2018. In caso di personale in servizio in misura minore rispetto al 31 dicembre 2018, si determina una diminuzione del fondo; tale diminuzione deve in ogni caso rispettare sempre il valore del fondo anno 2016. **La variazione opera sempre tra l’anno 2018 e l’anno preso in esame.**

- **Preso atto** della Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021, recante: “*Fondi contrattuali del comparto e dell’area della dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza per gli anni 2016-2018. Integrazione Determinazione G15048 del 10/12/2020 e Determinazione n. G16290 del 28/12/2020*”, con la quale la Regione Lazio ha approvato, in via definitiva, la consistenza dei fondi delle diverse aree contrattuali per gli anni 2016/2018, i cui valori, corrispondenti a quelli già in precedenza definiti dalla UOS Sviluppo Risorse Umane e successivamente verificati da istituto di ricerca e consulenza, ad ulteriore garanzia circa l’inoppugnabilità della quantificazione degli stessi, **rappresentano il dato di partenza per la costituzione dei fondi contrattuali susseguenti ai predetti già certificati**, secondo lo schema di seguito riportato:

Fondi Contrattuali Certificati - ASL-FR				
Profilo	Tipologia	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018
Comparto Area Sanità	Fondo disagio	7.938.171,00	7.938.171,00	-
	Fondo fasce	11.342.845,00	11.342.845,00	-
	Fondo produttività	1.862.494,00	1.862.494,00	-
Comparto totale		21.143.510,00	21.143.510,00	-
Comparto Area Sanità	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	-	-	11.170.077,86
	Fondo Premialità e fasce	-	-	10.298.725,76
Comparto totale		-	-	21.468.803,62

- **Che**, con Delibera n. 441 del 10.06.2021, l’Azienda USL di Frosinone ha provveduto alla presa d’atto della summenzionata Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021;
- **Rilevata**, in conseguenza alle indicazioni della Conferenza Regioni e MEF-RGS di cui alla circolare prot. n. 179877 del 01/09/2020, la quantificazione dell’incremento del limite alle risorse per il trattamento accessorio per ciascuna assunzione, stabilita tra il rapporto delle seguenti due misure:
 - Il Fondo per la contrattazione integrativa 2018, così come certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021;
 - Il Personale in servizio al 31 dicembre 2018 destinatario del fondo di cui al punto precedente (*comprendente il personale a tempo determinato, il personale con rapporto di lavoro part-time, il personale comandato presso l’amministrazione che accede al fondo, ed escluso il personale comandato esternamente all’amministrazione che non vi accede*);

Definizione del numero di personale in servizio al 31/12/2018, contestualmente al valore medio pro-capite del singolo fondo di ciascuna area contrattuale.				
Profilo	Tipologia	Fondo 2018 certificato con Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021 (a)	Dotazione Organica 2018 (b)	Spesa media pro-capite - art. 11 D.L. 35/2019 (c) = (a) / (b)
Comparto Area Sanità	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	11.170.077,86	2.857	3.909,72
	Fondo Premialità e fasce	10.298.725,76		3.604,73

- **Rilevato**, per quanto concerne l’applicazione dell’art. 11 del Decreto Legge n. 35/2019, il numero dei dipendenti effettivamente in servizio nell’anno 2022, secondo il sistema di computo di cui al punto V° della richiamata nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722 del 09.06.202, di seguito avvalorato:
 - Definizione del numero di personale, distinto per area contrattuale, in servizio nell’anno 2022, mediante il calcolo del numero dei cedolini emessi tra il 1° gennaio e il 31 dicembre (*in particolare 12 cedolini corrispondono a singola unità in servizio a tempo pieno e, pertanto, il numero totale dei cedolini individuati diviso per il valore di 12 determina il numero di personale effettivamente in servizio nell’anno in esame*);
 - Il computo dei cedolini considera i soli cedolini in cui sono riportate le voci relative al pagamento dello stipendio tabellare mensile (*non sono da comprendere le unità in comando in uscita, inoltre per quanto riguarda il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, i cedolini dovranno essere rapportati alla percentuale di part-time in godimento*);

Definizione del numero di personale Comparto Sanità effettivamente in servizio nell’anno 2022		
Area	n° cedolini 2022 calcolati come al punto V° della nota Regionale n. U0510722-2021	n° personale 2022 = n° cedolini 2022 / 12Mm
Comparto Sanità	37.525	3.127,08

- **Che pertanto**, in merito ai principi di computo su esposti, gli incrementi degli istituti contrattuali, ai sensi dell'art. 11 D.L. 35/2019, riguardanti il periodo in argomentazione, sono determinati moltiplicando la spesa media pro-capite individuata nel 2018 per l'andamento della nuova dotazione organica nel corso del 2022, così come richiamato al punto VI° della nota Regionale in prefazione n. U0510722/2021, la cui **variazione opera sempre tra l'anno 2018 e l'anno preso in esame**:

Definizione incrementi degli istituti contrattuali 2022 di cui all'art. 11 D.L. 35/2019 - Comparto Sanità					
Profilo	Tipologia	Dotazione Organica 2018 (a)	Valore pro-capite medio - Art. 11 D.L. 35/2019 (b)	Nuova Dotazione Organica 2022 - nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 (c)	Incrementi 2022 - art. 11 D.L. 35/2019 (d) = (b) * [(c)-(a)]
Comparto Sanità	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	2.857	3.909,72	3.127,08	1.055.950,21
	Fondo Premialità e fasce		3.604,73		973.577,49

- **Dato atto** che i fondi contrattuali 2018, così come certificati dalla Regione Lazio, sono posti come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, nel fondo per le condizioni di lavoro e incarichi saranno nuovamente riportati gli incrementi stabili degli importi già computati per i precedenti anni di competenza, ai sensi dell'art. 80 c. 3, lett. a), e c);
- **Viste** le disposizioni contrattuali, in materia di crescita dei fondi, stabilite dal CCNL Comparto Sanità – triennio 2016-2018 ai sensi dell'art. 80 c. 3, lett. c) (*incrementi stabili del fondo condizioni di lavoro e incarichi corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, in misura intera in ragione d'anno*), e l'art. 81, comma 4, lett. e) (*incrementi variabili del fondo premialità e fasce degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, non storicizzabili sul fondo stesso*);
- **Che** di conseguenza la definizione dell'Istituto Contrattuale 2022 riguardate le “*Condizioni di Lavoro e Incarichi*” è dato dall'intero valore consolidato del Fondo 2018, quale base di calcolo certificato dalla Regione Lazio, degli importi già computati per i precedenti anni di competenza, in ottemperanza dei disposti sopra richiamati, ed incrementato ai sensi dell'art. 80, comma 3, lett. c) degli interi importi della Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato nell'anno 2021, quali risorse stabili da storicizzare/consolidare nel medesimo fondo;
- **Che**, altresì, la definizione dell'Istituto Contrattuale 2022, riguardate la “*Premialità e Fasce*” è dato dall'intero valore consolidato del Fondo 2018, quale base di calcolo certificato dalla Regione Lazio, incrementato ai sensi dell'art. 81 c.4, lett. e) degli importi della Retribuzione Individuale di Anzianità che non saranno più corrisposti al personale cessato nel 2021, quali risorse variabili da non storicizzare/consolidare nel medesimo fondo;
- **Preso atto** della nota Direzione Regione Salute e Integrazione Sociosanitaria, prot. n. 2722727 del 02/12/2022, che riportava testualmente, in materia di fondi contrattuali, quanto segue: “...nell'ambito dell'individuazione dei valori delle tabelle, l'applicazione degli effetti del D.L. Calabria e il mantenimento dei valori della RIA devono rispettare il valore di partenza di ciascun fondo (anno 2018) e che, pertanto l'eventuale aumento o l'eventuale mantenimento del valore della RIA ha tenuto conto del valore iniziale che non può essere superato, salvo quanto disposto dagli incrementi contrattuali”;

- **Rilevato**, il valore complessivo del Fondo 2022 legato alle Condizioni di Lavoro e Incarichi, definito in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa, e di seguito riportato nello schema della relazione tecnico-finanziaria, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale del Comparto Sanità:

Costituzione Fondo 2022 - art. 80 "Condizioni di Lavoro e Incarichi" - CCNL Comparto Sanità – 2019-2021				
Descrizione voci		Riferimento	Note	Valore
Intero valore consolidato del Fondo 2018 - art. 80 "condizione di lavoro e incarichi"		Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021	Consolidato del fondo 2018 – art. 80 "condizioni di lavoro e incarichi", certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871/2021, recepita con Deliberazione Aziendale di presa d'atto n. 441/2021.	11.170.077,86
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		Circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020	Incremento quota a seguito di maggiorazione della dotazione organica 2022 rispetto alla base di calcolo 2018.	1.055.950,21
Incremento Retribuzione Individuale di Anzianità 2021 (R.I.A.)		art. 80 c.3, lett.c)	Interi importi della R.I.A. del personale cessato dal servizio – anno 2021, da portare ad incremento stabile sul fondo per la Retribuzione di Posizione (n. 76 cessati aventi RIA in godimento).	54.502,20
			Abbattimento R.I.A. - rispetto limite 31/12/2016 (Vedasi nota prot. n. 2722727 del 02/12/2022 Regione Lazio)	-54.502,20
Incremento di un importo su base annua per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018		art. 101 CCNL 2019-2021	A decorrere dal 01/01/2021 il fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 è stabilmente incrementato di un importo su base annua in E. 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 pari a 2.857 unità.	241.416,50
Dato atto che l'intero valore del fondo 2018, così come certificato dalla Regione Lazio, è posto come base di calcolo anche per la definizione degli istituti contrattuali 2022, quest'ultimo è nuovamente incrementato stabilmente degli importi già computati per i fondi 2019, 2020 e 2021 ai sensi dell'art. 80 c.3, lett. a) e lett. b)	Incremento di un importo su base annua pari a 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019	art. 80 c.3, lett.a)	Importo su base annua pari a 91 euro per le unità di personale del comparto in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 (calcolo di 1 solo giorno nel 2018 ovvero: $91 \times n. 2980$ dipendenti / 365gg e di 364 giorni nel 2019 ovvero: $91\text{euro} \times n.2980$ dipendenti / 365ggx364gg).	270.437,04
Consistenza Fondo 2022 - art. 80 "condizioni di lavoro e incarichi" - CCNL Comparto Sanità – 2019-2021				12.737.881,61

- **Rilevato**, il valore complessivo del Fondo 2022 per la Premialità e Fasce, definito in applicazione agli incrementi esplicitati in premessa, e di seguito riportato nello schema della relazione tecnico-finanziaria, da destinarsi alla contrattazione integrativa aziendale del Comparto Sanità:

Costituzione Fondo 2022 - art. 81 "Premialità e Fasce" - CCNL Comparto Sanità 2019-2021			
Descrizione voci	Riferimento	Note	Valore
Intero valore consolidato del Fondo 2018 - art. 81 "Premialità e Fasce"	Determinazione Regionale n. G02871 del 16/03/2021	Consolidato del fondo 2018 - art. 81 "Premialità e Fasce", certificato dalla Regione Lazio con Determinazione Regionale n. G02871/2021, recepita con Deliberazione Aziendale di presa d'atto n. 441/2021.	10.298.725,76
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	Circolare MEF-RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020	Incremento quota a seguito di maggiorazione della dotazione organica 2022 rispetto alla base di calcolo 2018.	973.577,49
Incremento Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.)	art. 81 c.4, lett. e)	Ratei della R.I.A. del personale cessato dal servizio – anno 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, da portare ad incremento variabile pro-rata sul fondo art. 81 (n. 76 cessati aventi RIA in godimento). NON STORICIZZABILE.	34.251,71
		Abbattimento R.I.A. - rispetto limite 31/12/2016 (Vedasi nota prot. n. 2722727 del 02/12/2022 Regione Lazio)	-34.251,71
Consistenza Fondo 2022 - art. 81 "Premialità e Fasce" - CCNL Comparto Sanità 2019-2021			11.272.303,25

- **Ritenuto**, per quanto finora esposto e sulla base dei dati disponibili, di procedere alla presa d'atto della definizione dei valori complessivi degli istituti contrattuali 2022, in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal nuovo C.C.N.L. 2019-2021 del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02 novembre 2022, così come meglio designati nella relazione tecnico-finanziaria in premessa, e di seguito schematizzati:

Profilo	Tipologia	Consistenza Fondi Contrattuali 2022
Comparto Sanità	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi - art. 80	12.737.881,61
	Fondo Premialità e fasce - art. 81	11.272.303,25

- **Attestato** che, il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, legge del 07 agosto 1990, n. 241 come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;
- **Attestato**, in particolare, che il presente Atto è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli nazionali in materia di contenimento della spesa del personale, stabiliti dal Decreto del Commissario ad Acta 25 giugno 2020, n. U00081 recante l'adozione del piano di rientro, denominato "Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale 2019-2021", ai sensi dell'art. 2 comma 88, secondo periodo, L. 191/2009;

PROPONE

(per tutte le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente confermate)

- **di** prendere atto della costituzione dei valori complessivi dei fondi contrattuali 2022, in applicazione di quanto stabilito dalla nota Regione Lazio Registro Ufficiale n. U0510722/2021 e dal nuovo C.C.N.L. 2019-2021 del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02 novembre 2022, così come meglio designati nella relazione tecnico-finanziaria in premessa, e di seguito schematizzati:

Profilo	Tipologia	Consistenza Fondi Contrattuali 2022
Comparto Sanità	Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi - art. 80	12.737.881,61
	Fondo Premialità e fasce - art. 81	11.272.303,25

- **di** trasmettere il presente atto deliberativo alla Direzione Regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria - Area Risorse Umane della Regione Lazio, per la presa d'atto e conseguente certificazione/approvazione della consistenza dei fondi contrattuali in argomento;
- **di** riservarsi di procedere a modifiche e/o integrazioni, dei valori riguardanti la consistenza degli istituti contrattuali in parola, a seguito di eventuali osservazioni da parte della competente Struttura Regionale;
- **di** inviare copia del presente atto al Collegio Sindacale, quale organo di controllo;
- **di** inviare copia della presente deliberazione alle OO.SS. di riferimento, per la debita informativa.



Il Responsabile
D.S. Sviluppo Risorse Umane
Dr. Massimo Masetti

Massimo Masetti
Responsabile
UOS Sviluppo
Risorse Umane
29.05.2023
09:43:56
GMT+01:00

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la relazione/proposta che precede
- Visto il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- Visto il parere del Funzionario addetto al controllo di budget;
- Visto il parere del Dirigente e/o Responsabile del procedimento attestante che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

DELIBERA

- Di approvare la proposta come formulata e di renderla disposto.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Angelo Aliquò
Angelo Aliquò
05.06.2023
17:38:38
GMT+01:00





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
FROSINONE



REGIONE
LAZIO

Il Responsabile ad interim

ATTESTA CHE

La deliberazione n. 431 del 07.06.2023

- è pubblicata all'albo Pretorio On Line in data 07.06.2023
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data 07.06.2023
- è esecutiva dalla data di adozione.

Il Responsabile ad interim
Dott. Massimo Masetti



Massimo
Masetti
Responsabile
UOS
Sviluppo
Risorse
Umane
07.06.2023
10:09:52
GMT+01:00